

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY FIRMY TIMKEN

Podstawowe wartości Timken Company – etyka i uczciwość, jakość, praca zespołowa i doskonałość – stanowią podstawę naszej działalności i głównie źródło trwałego sukcesu firmy. Współpracujemy z dostawcami, którzy kierują się tymi samymi wartościami.

Kodeks postępowania dostawcy firmy Timken dotyczy kwestii szczególnie istotnych dla naszego globalnego łańcucha dostaw. Opisuje normy obowiązujące w miejscu pracy i praktyki biznesowe zgodne z naszymi podstawowymi wartościami (www.Timken.com/Ethics) i kodeksem postępowania pracowników. Ponieważ pracujemy razem dla obopólnego sukcesu, oczekujemy od naszych dostawców na całym świecie przestrzegania tego kodeksu.

A. Kodeks postępowania

1. Ogólna zasada: Dostawca powinien działać w pełnej zgodzie z prawem danego kraju i wszystkimi obowiązującymi przepisami prawnymi, zasadami oraz regulacjami.
2. Środowisko, BHP: Dostawca musi przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawnych i regulacji. Dostawca powinien zapewnić i utrzymać bezpieczeństwo i higieniczne warunki pracy w biurze i fabryce oraz zgodność ze wszystkimi przepisami i regulacjami prawnymi dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny w miejscu pracy.
3. Zatrudnianie nieletnich: Dostawca powinien zatrudniać wyłącznie robotników spełniających obowiązujący wymóg dotyczący minimalnego wieku. Dostawcy muszą przestrzegać również wszystkich innych przepisów prawnych dotyczących zatrudniania nieletnich.
4. Praca przymusowa/handel ludźmi: Dostawca nie może korzystać z pracy niedobrowolnej lub przymusowej. Timken nie toleruje form zatrudnienia, w wyniku których pracownik jest bezzasadnie wiązany przez dłuży, na przykład zatrudnienia przez agencje pracy pobierające opłaty.
5. Wynagrodzenie i świadczenia: Dostawca musi przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących wynagrodzeń, w tym w zakresie wynagrodzeń minimalnych, nadgodzin i nakazanych ustawowo świadczeń.
6. Zakaz dyskryminacji: Dostawca powinien traktować wszystkich pracowników i kandydatów zgodnie z ich indywidualnymi kwalifikacjami, zdolnościami, doświadczeniem i innymi standardami zatrudnienia. Nie dopuszcza się dyskryminacji na tle płci lub tożsamości płciowej, rasy, religii, koloru skóry, narodowości, pochodzenia, wieku, niepełnosprawności, orientacji seksualnej, statusu weterana wojennego/funkcjonariusza wojskowego lub w oparciu o jakiegokolwiek inne cechy chronione przez obowiązujące prawo.
7. Zasady dotyczące prezentów: Oferowanie, wręczanie lub przyjmowanie łapówek lub innych nielegalnych form płatności jest zabronione i nie będzie tolerowane. Firma Timken zabrania ponadto oferowania i przyjmowania prezentów i nagród, które odbiorca będzie mógł w sposób uzasadniony uznać za odznaczające się znaczną wartością. Wszyscy dostawcy naruszający te zasady ryzykują natychmiastowe zerwanie bieżącej i przyszłej współpracy biznesowej z firmą Timken.
8. Prawo ochrony konkurencji: Dostawcy powinni postępować zgodnie z krajowym i międzynarodowym prawem ochrony konkurencji i nie powinni uczestniczyć w zмовach cenowych, procederach podziału rynku lub klientów lub ustalania przetargów z konkurentami.
9. Prawa własności intelektualnej: Dostawca powinien szanować prawa własności intelektualnej firmy Timken oraz innych podmiotów.
10. Prywatność danych: Dostawca powinien szanować prawo każdej osoby do prywatności danych osobowych, wynikające z przepisów dotyczących ochrony danych osobowych obowiązujących na całym świecie, a także w ciągu 24 godzin zgłaszać wszelkie wykryte naruszenia bezpieczeństwa lub nieupoważniony dostęp do

TIMKEN

www.timken.com

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY FIRMY TIMKEN

danych osobowych, związanych z firmą Timken lub jej partnerami biznesowymi.

11. Surowce mineralne z krajów objętych konfliktami: W trosce o odpowiedzialne pozyskiwanie Dostawca powinien zadbać o to, aby żadne produkty dostarczane firmie Timken nie zawierały surowców mineralnych pochodzących ze źródeł, które bezpośrednio lub pośrednio finansują lub przynoszą korzyści zbrojnym ugrupowaniom, uczestniczącym w bezprawnym konflikcie w regionach, w których działają.

B. Monitorowanie zgodności

Dostawca umożliwi firmie Timken i/lub wszystkim jej przedstawicielom, pełnomocnikom lub klientom dostęp do swoich obiektów i wszystkich stosownych dokumentów dotyczących produktów i usług dostarczanych firmie Timken. Dostawca i firma Timken ustalą odpowiednią dla obu stron datę i godzinę dostępu. Jednak w związku z ponoszonym ryzykiem gospodarczym firma Timken może wymagać niezwłocznego dostępu do produktów, usług i powiązanych informacji, a dostawca powinien zapewnić firmie Timken taki dostęp na jej żądanie. Dostawca musi również na żądanie firmy Timken dostarczyć jej dodatkowe informacje i certyfikaty, stanowiące dowód zgodności.

C. Zastosowanie do podwykonawców

Niniejszy Kodeks dotyczy również wszystkich podwykonawców dostawcy, dostarczających dobra lub usługi dostawcy. Dostawca jest całkowicie odpowiedzialny za zapewnienie zgodności przez wszystkich swoich podwykonawców, w stopniu równym jego własnej odpowiedzialności za zgodność. Firma Timken zastrzega sobie prawo przeprowadzenia audytu podwykonawców dostawcy w zakresie zgodności z Kodeksem postępowania dostawcy firmy Timken, a dostawca zapewni możliwość jego przeprowadzenia, jeśli będzie wymagany.

D. Przypadek naruszenia

Dostawca niezwłocznie powiadomi firmę Timken o znanym lub spodziewanym naruszeniu kodeksu. W przypadku naruszenia Kodeksu postępowania przez dostawcę firma Timken ma prawo bezzwłocznie zakończyć relacje biznesowe lub zażądać od dostawcy wdrożenia planu działań naprawczych, mającego na celu naprawienie naruszenia w wyznaczonym przez Timken terminie (przekazanego Timken na piśmie). W przypadku niewywiązania się przez dostawcę z zobowiązania do wdrożenia planu działań naprawczych firma Timken może zakończyć relacje biznesowe, z uwzględnieniem zawieszenia składania przyszłych zamówień i zakończenia bieżącej produkcji. Timken zastrzega sobie prawo do pociągnięcia dostawcy do odpowiedzialności za zasadne koszty śledztwa prowadzonego w sprawie naruszenia.

E. Uzupełniające polityki korporacyjne, standardy, oświadczenia i raporty

Spółka Timken, jej spółki zależne i współpracownicy są zobowiązani do respektowania i szczenia powszechnie uznanych praw człowieka w każdej lokalizacji przedsiębiorstwa. W związku z tym, Kodeks Postępowania Dostawcy firmy Timken powinien być uznawany łącznie z następującymi politykami, standardami, oświadczeniami i raportami:

- [Standardy etyki w biznesie firmy Timken](#)
- [Oświadczenie firmy Timken dotyczące przymusowej pracy i współczesnego niewolnictwa](#)
- [Polityka firmy Timken dotycząca minerałów z regionów objętych konfliktami](#)
- [Raporty firmy Timken dotyczące społecznej odpowiedzialności biznesu](#)

[Polityka firmy Timken dotycząca przestrzegania praw człowieka](#)

TIMKEN

www.timken.com

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY FIRMY TIMKEN

F. Zgłaszanie naruszeń

Kodeks postępowania dostawcy firmy Timken dotyczy osób i firm („dostawców”), pozostających w relacjach biznesowych z firmą Timken. W przypadku pytań dotyczących Kodeksu należy skontaktować się z przedstawicielem firmy Timken. Naruszenia Kodeksu postępowania dostawcy firmy Timken lub obawy związane z firmą Timken można zgłosić w sposób poufny w witrynie: www.timkenhelpline.com.

TIMKEN

www.timken.com