

## A Timken Company Aviso de privacidade de recrutamento/candidato

A Timken Company e suas empresas de grupo global (“nós”, “conosco” ou “nosso”) estão comprometidas a ser transparentes sobre como coletamos e usamos seus dados pessoais e para atender nossas obrigações de proteção de dados. É importante que você leia esse Aviso de Privacidade (“Aviso”) para que saiba como e por que usaremos seus dados pessoais e como eles serão tratados.

Grande parte deste Aviso aplica-se globalmente, mas algumas partes aplicam-se apenas quando especificamente exigido pela lei local, por exemplo, o General Data Protection Regulation 2016/679, um regulamento sobre proteção de dados e privacidade aplicável na União Europeia (“UE”) e no Espaço Econômico Europeu (“EEE”) (“RGPD”). Essas partes serão identificadas como aplicáveis apenas conforme exigido por lei.

### QUEM COLETA AS INFORMAÇÕES?

O controlador dos dados pessoais enviados como parte do processo de recrutamento e candidatura pelo portal Timken Careers será a Timken Company, uma corporação de Ohio cuja matriz global fica em 4500 Mount Pleasant Street NW, North Canton, Ohio 44720 USA, bem como a empresa do grupo Timken que será o empregador do cargo. Se estiver usando nosso portal, será possível determinar a empresa do grupo Timken que será o empregador da lista de empregos. Se estiver se candidatando diretamente a uma empresa do grupo Timken e não pelo portal, o controlador será a empresa do grupo Timken, e quando essa empresa do grupo Timken inserir os dados pessoais no sistema global da Timken, será a Timken Company. Um controlador dos dados pessoais é responsável por decidir como seus dados pessoais são mantidos e usados e por notificar você sobre as informações contidas neste Aviso.

### DE QUEM COLETAMOS AS INFORMAÇÕES?

A maioria dos dados pessoais sobre você que coletamos para fins de recrutamento é recebida de você durante o processo de candidatura. Mas também recebemos informações de recrutadores e sites de recrutamento on-line, como LinkedIn, Indeed, CareerBuilder, etc. Esses sites provavelmente terão seus próprios avisos de privacidade, que você deve consultar para entender como essas empresas usarão seus dados pessoais. E, conforme descrito mais abaixo, recebemos seus dados pessoais de outras fontes em etapas posteriores do processo de recrutamento.

### QUE INFORMAÇÕES COLETAMOS?

Para decidir se selecionaremos você como um candidato e para entrar em contato com você em relação à sua candidatura, coletaremos as seguintes informações, a menos que haja restrições nas leis locais para isso:

- a) seu nome e detalhes de contato, por exemplo, endereço, números de telefone residencial e móvel e endereço de e-mail;
- b) seu currículo;
- c) detalhes adicionais sobre suas qualificações, experiência, histórico profissional, associações e certificações profissionais, idiomas, preferências de relocação geográfica, etc.; e
- d) se você tem alguma deficiência para que a empresa tenha que fazer ajustes razoáveis durante o processo de recrutamento.

Não poderemos processar sua candidatura sem os itens das informações identificados em a) e b) acima.

Além disso, algumas vagas de emprego têm requisitos específicos de qualificação, e se as respostas fornecidas não estiverem de acordo com os requisitos, sua candidatura será automaticamente desconsiderada. Se isso acontecer, você receberá instruções sobre como contestar a decisão automática.

Se você for escolhido como candidato a um cargo, poderemos coletar informações adicionais para decidir se fazemos uma oferta condicional de emprego e para avaliar se as condições da oferta foram atendidas. Isso pode incluir informações adicionais sobre seu histórico profissional e acadêmico, detalhes de conduta, queixas ou problemas de desempenho, avaliações e tempo e participação, bem como informações das pessoas que você fornecer como referência. Na medida *permitida* pela lei aplicável, podemos, ou quando *exigido* pela lei local, coletaremos as seguintes informações adicionais, diretamente com você ou com terceiros, com instituições de verificação de antecedentes:

- informações sobre seu registro criminal;
- sua nacionalidade e status de imigração, bem como informações contidas nos documentos relacionados, como passaporte ou outra identificação e informações de imigração;
- uma cópia da sua permissão para dirigir para conformidade com nossas obrigações jurídicas; e
- para promover oportunidades iguais, informações sobre seu gênero, origem étnica, saúde, religião e, em alguns países, orientação sexual.

Por exemplo, em alguns países somos legalmente obrigados a coletar informações e documentos que confirmem sua nacionalidade, status de imigração e direito de trabalhar no país.

Quando precisarmos dessas informações, informaremos no momento aquedado no processo de candidatura e, quando exigido por lei, forneceremos a você detalhes adicionais.

Para alguns cargos em determinados países, buscamos informações sobre infrações e antecedentes criminais. Buscamos essas informações quando os dados pessoais são necessários para cumprirmos com nossas obrigações em relação à contratação, pois as verificações que fazemos são necessárias e proporcionais ao cargo de candidatura, porque, em alguns países, a verificação é exigida por lei, ou devido aos nossos interesses legítimos na segurança de nossas informações e locais de trabalho. Não buscamos essas informações quando a lei local não nos permite fazer isso. Se tivermos a intenção de fazer uma verificação de antecedentes criminais, informaremos com antecedência e forneceremos a você informações adicionais exigidas por lei, como o tipo de infração que precisamos ter conhecimento e as consequências caso infrações relevantes sejam descobertas.

Exceto quando especificamente exigido, não pedimos que você dê informações pessoais confidenciais (o que o RGPD chama de categorias especiais de dados pessoais) que incluem origem étnica ou racial, opiniões políticas, crenças filosóficas ou religiosas, associação em sindicatos, orientação e vida sexual, bem como dados biométricos, genéticos e de saúde. E, novamente, a menos que especificamente exigido, não queremos que você forneça informações sobre seu registro criminal.

## **POR QUE COLETAMOS SEUS DADOS PESSOAIS E COM QUAIS JUSTIFICATIVAS?**

Nós, e os provedores de serviço terceirizados que usamos no processo de recrutamento, usaremos seus dados pessoais para processar sua candidatura, entrar em contato com você para mais informações ou dar atualizações sobre o status da sua candidatura, avaliar sua adequação ao cargo, dar suporte a qualquer oferta de emprego ou engajamento e formar a base inicial do seu registro de contratação.

Se sua candidatura tiver êxito, quando exigido por lei (como o RGPD), detalhes adicionais sobre como processamos seus dados pessoais em relação à contratação serão fornecidos no nosso Aviso de Privacidade do Funcionário.

Contanto que você mantenha um perfil no nosso portal Timken Careers, usaremos seus dados pessoais para enviar informações sobre novas publicações de emprego adequadas aos interesses selecionados em seu perfil. Você poderá remover seu perfil a qualquer momento para não receber mais esses avisos.

Somente processamos dados pessoais dos candidatos quando houver uma base legítima e quando em conformidade com a lei local. De acordo com o RGPD, por exemplo, isso normalmente será quando o processamento for necessário:

- para iniciar a execução e a elaboração do contrato de trabalho;
- para garantir conformidade com nossas obrigações jurídicas como potencial empregador, por exemplo, para garantir que você tem o direito de trabalhar; ou
- para nossos interesses legítimos, como recrutamento, contratação e gerenciamento de pessoas qualificadas, bem como manter a força de trabalho necessária para atender nossos objetivos de negócios, desde que seus interesses e direitos fundamentais neste caso não anulem nossos interesses.

Também poderemos precisar processar dados pessoais dos candidatos para responder e nos defender de processos legais.

As leis em alguns países (como o RGPD) impõem condições adicionais ao uso de categorias especiais ou confidenciais de dados pessoais. Quando o RGPD é aplicável, normalmente somente processamos essas informações nas seguintes circunstâncias:

- com seu consentimento por escrito explícito, mas somente quando permitido pela lei. Neste caso, detalhes sobre o processamento dos dados serão fornecidos a você no momento em que o consentimento for solicitado;
- quando necessário para fins de execução de obrigações ou exercício de direitos de acordo com as leis de contratação locais, por exemplo, se formos obrigados a fazer ajustes razoáveis no processo de recrutamento para candidatos com deficiência, ou quando processarmos informações sobre origem étnica, gênero, saúde, religião ou crenças filosóficas, bem como orientação sexual, para cumprir as obrigações legais de acordo com os regulamentos de oportunidades igualitárias; ou
- quando necessário para estabelecer, exercer ou nos defender de potenciais processos legais.

### **QUEM TERÁ ACESSO A SEUS DADOS PESSOAIS E ONDE ELES SERÃO ARMAZENADOS?**

Seus dados pessoais podem ser acessados pelos administradores de recursos humanos, supervisores e outros funcionários nas empresas do grupo Timken, conforme necessário, para execução de suas respectivas funções em relação ao recrutamento, gerenciamento de recursos humanos ou lei empregatícia. Seus dados pessoais também podem ser compartilhados com provedores e terceiros para execução de determinados serviços para as mesmas finalidades. Alguns desses terceiros e funcionários da Timken estão localizados em países fora do Espaço Econômico Europeu (“EEE”), que não são regidos pelas leis de proteção de dados da UE. No entanto, quaisquer transferências de dados pessoais da UE fora do EEE estarão sujeitas às proteções apropriadas, como descrito nos parágrafos abaixo.

Se você se candidatar pelo portal da Timken Careers, suas informações serão inicialmente carregadas nos servidores mantidos nos Estados Unidos por nosso sistema de Gerenciamento de Recursos Humanos, chamado MySuccess, que é operado pela [Success Factors Inc.](#), uma empresa formada de acordo com as leis dos EUA cuja matriz, na data deste Aviso, localiza-se em 1 Tower Place, Suite 1100, South San Francisco, CA 94080. Se você se candidatar diretamente com a empresa do grupo Timken aplicável, seus dados pessoais serão inicialmente armazenados em arquivos de papel ou nos servidores localizados no país-sede e, em alguns casos, nos Estados Unidos. Em algum momento durante o processo de recrutamento, pelo menos na etapa da oferta, se não antes, seus dados pessoais serão inseridos na plataforma MySuccess.

Os provedores de serviço com os quais compartilhamos seus dados pessoais protegem seus dados e agem apenas em nome e de acordo com as instruções da Timken, como exigido por lei.

As transferências de seus dados pessoais para fora da UE/EEE, como para a Timken ou MySuccess nos EUA, são protegidas por controles de segurança adequados, como, no caso das empresas do grupo Timken e

Success Factors, cláusulas contratuais padrão<sup>1</sup>. Uma cópia dessas cláusulas pode ser obtida nos contatos identificados na seção "Entre em contato conosco" no final deste Aviso. Também é possível visualizar a cópia anterior das cláusulas contratuais padrão [neste link](#).

Podemos divulgar seus dados pessoais para o comprador de todo ou uma parte do negócio da Timken ou uma das empresas do grupo ou ao vendedor de um negócio que está sendo obtido.

Podemos divulgar seus dados pessoais quando tiver obrigação legal, para cumprir ou aplicar nossos contratos, e para proteger os direitos, a propriedade ou a segurança da Timken, nossos candidatos, funcionários, clientes e fornecedores.

Se sua candidatura para a vaga tiver êxito, poderemos compartilhar seus dados com os antigos empregadores sobre os quais você forneceu detalhes para obtenção de referências sobre você. Se começar a trabalhar conosco, coletaremos e compartilharemos informações adicionais e, quando exigido por lei, forneceremos mais informações sobre isso em nosso Aviso de Privacidade do Funcionário.

Mais informações sobre os destinatários de seus dados pessoais podem ser obtidas ao entrar em contato conosco usando os detalhes estabelecidos na seção "Entre em contato conosco" no final deste Aviso.

### **COMO PROTEGEMOS SEUS DADOS PESSOAIS?**

A Timken implementou um programa de segurança de informações que inclui medidas físicas, técnicas e organizacionais para proteger seus dados pessoais da divulgação ou acesso não autorizado, processamento ilegal e perda acidental ou intencional, destruição ou alteração. Infelizmente, a transmissão das informações via Internet não é completamente segura. Embora façamos nosso melhor para proteger seus dados pessoais, não podemos garantir a segurança dos seus dados transmitidos a nós. Consequentemente, qualquer transmissão voluntária sua, pelo portal Timken Careers, é de seu próprio risco.

Manteremos os dados pessoais que obtivemos de você pelo tempo que precisarmos para concluir o processo de seleção para qualquer cargo ao qual você se candidatar. Posteriormente, se você criou um perfil no portal Timken Careers, reteremos seus dados pessoais para que possamos atualizar você sobre os cargos em aberto na Timken a menos que você exclua seu perfil, o que você pode fazer a qualquer momento. Também reteremos seus dados pessoais pelo tempo necessário para responder a contestações sobre uma decisão de contratação, avaliar ou defender nossos direitos legais, bem como estar em conformidade com as leis e os regulamentos.

Para mais informações sobre a retenção dos seus dados pessoais, entre em contato conosco usando os detalhes fornecidos no final deste Aviso.

Se sua candidatura tiver êxito, manteremos apenas as informações de recrutamento necessárias para a sua contratação, de acordo com nossas práticas e quando exigido por lei, conforme estabelecido no Aviso de Privacidade do Funcionário e na nossa política de retenção de registros.

### **QUAIS SÃO SEUS DIREITOS DE ACORDO COM O RGPD?**

Se o RGPD for aplicável (por exemplo, quando seus dados pessoais são processados por uma empresa do grupo Timken localizada na UE/EEE), você terá vários direitos. Esses direitos não são absolutos e podem estar sujeitos a determinadas condições e exceções de acordo com o RGPD e as leis locais. Esses direitos incluem o direito de:

- solicitar acesso a seus dados pessoais, o que permite que você receba uma cópia dos dados pessoais que temos sobre você e verificar se estamos processando os dados de acordo com a lei;
- exigir que corrijamos dados pessoais incorretos ou que completemos dados incompletos sobre você;

---

<sup>1</sup> Consulte o Artigo 46 do RGPD.

- solicitar a exclusão de seus dados pessoais, o que, quando aplicável, permite que você exija a exclusão de seus dados, por exemplo, quando os dados não forem mais necessários para fins de processamento;
- em determinadas circunstâncias, solicitar a transferência de seus dados pessoais a um terceiro; e
- solicitar a restrição do processamento de seus dados pessoais, por exemplo, se desejar estabelecer a precisão ou o motivo do processamento.

Você também tem o direito de recorrer (de acordo com sua situação pessoal) o processamento de seus dados pessoais quando estivermos nos baseando em nossos legítimos interesses ou de um terceiro.

Normalmente você não precisará pagar uma taxa para acessar seus dados pessoais ou exercer outros direitos. Entretanto, podemos cobrar uma taxa razoável se sua solicitação for claramente infundada ou excessiva. Como alternativa, podemos nos recusar a cumprir com a solicitação em tais circunstâncias.

Se dependermos de seu consentimento para processar seus dados pessoais, você terá o direito de retirar seu consentimento para esse processamento específico a qualquer momento. Se recebermos um aviso de que você retirou seu consentimento, interromperemos o processamento específico de seus dados pessoais a menos que haja uma base legal alternativa para continuar com o processamento.

Se acreditar que temos alguma informação sobre você que está incorreta ou incompleta, escreva-nos ou envie-nos um e-mail usando os detalhes de contato da seção "Entre em contato conosco" abaixo e corrigiremos ou atualizaremos as informações assim que possível.

Se desejar exercer algum desses direitos, entre em contato conosco usando os detalhes de contato da seção "Entre em contato conosco" deste Aviso.

### **COMO FAZER UMA RECLAMAÇÃO?**

Esforçamo-nos para processar seus dados pessoais de acordo com as obrigações legais aplicáveis, mas, se tiver uma reclamação sobre isso, encaminhe-a usando os detalhes de contato abaixo.

Se o RGPD for aplicável aos seus dados pessoais, você também terá o direito de apresentar uma reclamação a uma instituição de supervisão se estiver descontente com o modo como lidamos com seus dados pessoais e se não tivermos fornecido uma resolução satisfatória à sua solicitação.

### **ENTRE EM CONTATO CONOSCO**

Você pode entrar em contato conosco enviando sua questão à empresa do grupo Timken que é a empregadora do cargo para o qual você se candidatou. Também é possível entrar em contato com o Escritório de Privacidade de Dados principal da Timken Company em:

A Timken Company  
 Data Privacy Office/Legal  
 4500 Mount Pleasant Street NW  
 North Canton, Ohio 44720 USA  
[DataPrivacyOffice@Timken.com](mailto:DataPrivacyOffice@Timken.com)  
 +1 234.262.2207

### **Empresas do grupo Timken na UE/EEE**

Timken Europe (França)  
 Timken Europe B.V. (Países Baixos)  
 Timken Espana S.L. (Espanha)  
 Timken GmbH (Alemanha)  
 Timken ILS Cheltenham Limited (RU)

Timken Italia S.r.l. (Itália)  
 Timken Polska SP z.o.o. (Polônia)  
 Timken PWP S.r.l. (Romênia)  
 Timken Romania SA (Romênia)  
 Timken UK Limited (RU)

R+L Hydraulics GmbH (Alemanha)  
Groeneveld s.r.o. (República Tcheca)  
Groeneveld Lubrication Solutions S.a.r.l. (França)  
Groeneveld Lubrication Solutions GmbH  
(Alemanha)  
Groeneveld Italia S.r.l. (Itália)  
Groeneveld Lubrication Solutions S.r.l. (Itália)  
Groeneveld Groep Holding B.V. (Países Baixos)  
Groeneveld Transport Efficiency B.V. (Países  
Baixos)  
Groeneveld Transport Efficiency Nederland B.V.  
(Países Baixos)

Groeneveld Polska SP z.o.o.  
Groeneveld Transport Efficiency Iberica S.A.  
(Espanha)  
Groeneveld UK Ltd. (RU)  
Rollon S.a.r.l. (França)  
Rollon GmbH (Alemanha)  
Rollon B.V. (Países Baixos)  
Rollon UK (RU)  
Rollon S.p.A (Itália)  
Cone Drive Operations Ltd. (RU)