

The Timken Company Avis de confidentialité du candidat/recrutement

The Timken Company et les sociétés de son groupe mondial (« nous », « notre ») s'engagent à faire preuve de transparence sur la manière dont elles recueillent et utilisent vos données personnelles et à respecter leurs obligations en matière de protection des données. Il est important que vous lisiez cet avis de confidentialité (« avis ») afin de savoir comment et pourquoi nous utiliserons vos données personnelles et comment nous les traiterons.

La majeure partie de cet avis s'applique mondialement, mais certaines parties ne s'appliquent que lorsque la loi locale l'exige expressément, par exemple le Règlement général sur la protection des données 2016/679, un règlement sur la protection des données et de la vie privée applicable dans l'Union européenne (« UE ») et l'Espace économique européen (« EEE ») (le « RGPD »). Ces parties seront identifiées comme ne s'appliquant que si la loi l'exige.

QUI RECUEILLE LES RENSEIGNEMENTS ?

Le contrôleur des données personnelles que vous envoyez dans le cadre du processus de candidature et de recrutement via le portail Web Timken Careers sera The Timken Company, une société de l'Ohio dont le siège social mondial se trouve au 4500 Mount Pleasant Street NW, North Canton, Ohio 44720 États-Unis, et la société du groupe Timken qui sera l'employeur pour le poste en question. Si vous utilisez notre portail, vous pouvez consulter l'offre d'emploi elle-même pour déterminer la société du groupe Timken qui sera l'employeur. Si vous postulez directement auprès d'une société du groupe Timken sans passer par le portail, le responsable du traitement sera cette société du groupe Timken et, lorsque cette société du groupe Timken saisit les données personnelles dans le système mondial Timken, The Timken Company. Un contrôleur des données personnelles est responsable de la décision sur la manière de conserver et d'utiliser les données personnelles vous concernant et de vous notifier des informations contenues dans cet avis.

DE QUI RECUEILLONS-NOUS LES RENSEIGNEMENTS ?

La plupart des données personnelles que nous recueillons à votre sujet dans le cadre du recrutement proviennent de vous au cours du processus de candidature. Nous recevons cependant aussi des informations de recruteurs et de sites de recrutement en ligne, tels que LinkedIn, Indeed, CareerBuilder etc. Ces sites en ligne comporteront probablement leurs propres avis de confidentialité, que vous devrez consulter pour comprendre comment ces sociétés utiliseront vos données personnelles. Comme décrit plus en détail ci-dessous, nous pouvons recevoir d'autres sources des données personnelles vous concernant à des étapes ultérieures du processus de recrutement.

QUELS RENSEIGNEMENTS RECUEILLONS-NOUS ?

Afin de décider s'il y a lieu de présélectionner votre candidature et de vous contacter au sujet de votre dossier, nous recueillerons les renseignements suivants à votre sujet, à moins que la loi locale ne nous impose des restrictions à cet égard :

- a) votre nom et vos coordonnées, par exemple votre adresse, vos numéros de téléphone fixe et portable et votre adresse d'e-mail ;
- b) votre curriculum vitae ;
- c) de plus amples détails sur vos qualifications, votre expérience, vos antécédents professionnels, vos certifications professionnelles et appartenances à des organismes, vos compétences linguistiques, vos préférences en matière de réimplantation géographique etc.
- d) si vous avez ou non une invalidité pour laquelle l'entreprise doit procéder à des aménagements raisonnables au cours du processus de recrutement.

Nous ne serons pas en mesure de traiter votre candidature sans les renseignements indiqués aux points a) et b) ci-dessus.

De plus, certaines offres d'emploi comportent des exigences de qualifications particulières ; si les réponses que vous fournissez ne correspondent pas à ces exigences, votre candidature sera automatiquement rejetée. Dans tel cas, vous recevrez des instructions sur la façon de contester la décision automatique.

Si vous êtes présélectionné pour un poste, nous pouvons recueillir des renseignements supplémentaires à votre sujet afin de décider s'il y a lieu de vous faire une offre d'emploi conditionnelle et d'évaluer si les conditions de l'offre ont été remplies. Il peut s'agir de renseignements supplémentaires sur vos antécédents scolaires et professionnels, de détails sur toute conduite, de griefs ou problèmes de performances, d'évaluations, de temps passé et de présence et de renseignements fournis par des personnes que vous avez mentionnées comme référence. Dans la mesure *permise* par la loi en vigueur ou quand la loi locale nous y *oblige*, nous pouvons recueillir les renseignements supplémentaires suivants directement auprès de vous ou de tiers, comme les organismes de vérification des références :

- renseignements concernant votre casier judiciaire ;
- votre nationalité et votre statut au regard de l'immigration, ainsi que les renseignements contenus dans des documents connexes, comme votre passeport ou d'autres pièces d'identité et renseignements d'immigration ;
- une copie de votre permis de conduire, afin de respecter nos obligations légales ; et
- des renseignements sur votre sexe, votre origine ethnique, votre santé, votre religion et, dans certains pays, votre orientation sexuelle, afin de promouvoir l'égalité des chances.

Par exemple, dans de nombreux pays, nous sommes légalement tenus de recueillir auprès de vous des renseignements et des documents confirmant votre nationalité, votre statut d'immigration et votre droit de travailler dans le pays.

Lorsque nous aurons besoin de ces renseignements, nous vous en informerons au moment opportun au cours du processus de candidature et, quand la loi l'exige, nous vous fournirons des détails supplémentaires.

Pour certaines fonctions dans certains pays, nous cherchons des renseignements sur les condamnations pénales et les infractions. Si nous recherchons ces renseignements, c'est parce que les données personnelles nous sont nécessaires pour remplir nos obligations en matière d'emploi, parce que les vérifications que nous effectuons sont nécessaires et en proportion avec la fonction postulée, parce que dans certains cas la vérification est requise par la loi locale, ou en raison de notre intérêt légitime dans la sécurité de nos renseignements et lieux de travail. Nous ne recherchons pas ces renseignements lorsque la loi locale ne nous y autorise pas. Si nous avons l'intention de procéder à une vérification de casier judiciaire, nous vous en informerons à l'avance et vous fournirons tout autre renseignement exigé par la loi, comme le type d'infractions que nous devons connaître et les conséquences en cas de découverte d'infractions pertinentes.

Sauf lorsque nous l'exigeons expressément, nous ne voulons pas que vous fournissiez volontairement des données personnelles sensibles (ce que le RGPD appelle des catégories spéciales de données personnelles) qui comprennent votre origine raciale ou ethnique, vos opinions politiques, vos convictions religieuses ou philosophiques, votre appartenance syndicale, votre vie et orientation sexuelle, ainsi que des données génétiques, biométriques et de santé. Encore une fois, à moins que nous ne l'exigions expressément, nous ne voulons pas que vous fournissiez des renseignements sur votre casier judiciaire.

POURQUOI RECUEILLONS-NOUS VOS DONNÉES PERSONNELLES ET SUR QUELLES BASES ?

Nous, et les prestataires de services tiers que nous utilisons dans le cadre du processus de recrutement, utiliserons vos données personnelles pour traiter votre candidature, pour vous contacter en vue d'obtenir de plus amples renseignements ou pour vous informer de la progression de votre candidature, pour

évaluer votre aptitude à occuper le poste, pour appuyer toute offre d'emploi ou d'engagement et pour constituer la base initiale de votre fiche d'emploi.

Si votre candidature est acceptée, d'autres détails sur la façon dont nous traiterons vos données personnelles dans le cadre de votre emploi seront fournis dans notre Avis de confidentialité à l'intention des employés lorsque la loi l'exige (comme dans le cas du RGPD).

Tant que vous conservez un profil sur notre portail Web Timken Careers, nous utiliserons vos données personnelles pour vous envoyer des informations sur les nouvelles offres d'emploi qui correspondent aux intérêts que vous sélectionnez dans votre profil. Vous pouvez supprimer votre profil à tout moment pour ne plus recevoir ces notifications.

Nous ne traitons les données personnelles des candidats que dans la mesure où le traitement a une raison d'être légitime et est conforme à la loi locale. Dans le cadre du RGPD, par exemple, le traitement sera généralement nécessaire pour :

- prendre des mesures en vue de la conclusion et de l'exécution du contrat de travail ;
- assurer le respect de nos obligations légales en tant qu'employeur potentiel, par exemple pour nous assurer que vous avez le droit de travailler ; ou
- nos intérêts légitimes, tels que le recrutement, l'emploi et la gestion de personnels qualifiés, et le maintien des effectifs nécessaires pour atteindre nos objectifs commerciaux, à condition que vos intérêts et droits fondamentaux dans un cas particulier ne prévalent sur ces intérêts.

Nous pouvons également avoir à traiter des données de candidats pour répondre et nous défendre dans le cadre de revendications juridiques.

Les lois de certains pays (comme le RGPD) imposent des conditions supplémentaires à l'utilisation que nous faisons des données personnelles sensibles ou de catégories spéciales. Quand le RGPD s'applique, nous ne traitons généralement ces renseignements que dans les circonstances suivantes :

- avec votre consentement écrit explicite, mais seulement lorsque la loi l'autorise, auquel cas des détails supplémentaires sur le traitement de ces données vous seront fournis au moment où ce consentement sera demandé ;
- si cela est nécessaire pour remplir des obligations ou exercer des droits en vertu des lois locales sur l'emploi, par exemple si nous sommes obligés d'apporter des ajustements raisonnables au processus de recrutement de candidats handicapés, ou quand nous traitons des renseignements sur l'origine ethnique, le sexe, la santé, les convictions religieuses ou philosophiques, ou l'orientation sexuelle afin de remplir des obligations légales selon les règlements sur l'égalité des chances ; ou
- lorsque cela est nécessaire pour établir, exercer ou défendre d'éventuelles revendications juridiques.

QUI AURA ACCÈS À VOS DONNÉES PERSONNELLES ET OÙ SERONT-ELLES STOCKÉES ?

Vos données personnelles peuvent être consultées par nos administrateurs des ressources humaines, superviseurs et autres membres du personnel des sociétés du groupe Timken dans la mesure nécessaire à l'exercice de leurs fonctions respectives en matière de recrutement, de gestion des ressources humaines ou de droit du travail. Vos données personnelles peuvent également être partagées avec des sous-traitants et des fournisseurs tiers pour la prestation de certains services aux mêmes fins. Certains de ces employés et sous-traitants de Timken se trouvent dans des pays hors de l'Espace économique européen (« **EEE** ») qui ne sont pas soumis à la législation européenne sur la protection des données. Tout transfert de données personnelles en provenance de l'UE en dehors de l'EEE fera cependant l'objet de protections appropriées, comme indiqué plus en détail dans les paragraphes ci-dessous.

Si vous postulez par l'intermédiaire du portail Web Timken Careers, vos renseignements seront initialement téléchargés vers des serveurs maintenus aux États-Unis par notre système de gestion des ressources humaines, appelé MySuccess, qui est exploité par [Success Factors Inc.](#), une société de droit américain dont le siège se trouve au 1 Tower Place, Suite 1100, South San Francisco, CA 94080 États-Unis, à la date de cet avis. Si vous postulez directement auprès de la société du groupe Timken concernée, vos données personnelles seront initialement stockées dans des dossiers papier ou sur des serveurs situés dans le pays hôte et, dans certains cas, aux États-Unis. À un certain stade du processus de recrutement (au moins à l'étape de l'offre, si ce n'est plus tôt), vos données personnelles seront saisies sur la plate-forme MySuccess.

Les prestataires de services avec lesquels nous partageons vos données personnelles sont tenus de protéger vos données personnelles et d'agir uniquement au nom et sur instructions de Timken, comme la loi l'exige.

Les transferts de vos données personnelles en dehors de l'UE/EEE, par exemple vers Timken ou MySuccess aux États-Unis, sont protégés par des dispositions adéquates comme, dans le cas des sociétés du groupe Timken et de Success Factors, des clauses contractuelles normalisées¹. Une copie de ces clauses peut être obtenue en s'adressant aux contacts indiqués dans la section « Nous contacter » à la fin de cet avis. Vous pouvez consulter la copie précédente des clauses contractuelles normalisées [en cliquant sur ce lien](#).

Nous pouvons divulguer vos données personnelles à l'acheteur de tout ou partie des activités de Timken ou d'une des sociétés de son groupe, ou au vendeur d'une entreprise en cours d'acquisition.

Nous pouvons divulguer vos données personnelles quand nous avons l'obligation légale de le faire, pour faire respecter ou appliquer nos accords et pour protéger les droits, la propriété ou la sécurité de Timken, de nos candidats, employés, clients et fournisseurs.

Si votre candidature à un emploi est retenue, nous pouvons alors partager vos données avec les anciens employeurs dont vous avez fourni des détails afin d'obtenir des références à votre sujet. Si vous commencez à travailler chez nous, nous recueillerons et partagerons des renseignements supplémentaires et nous vous fournirons d'autres renseignements à ce sujet dans notre Avis de confidentialité des employés si la loi l'exige.

Vous pouvez obtenir de plus amples informations sur les destinataires de vos données personnelles en nous contactant aux coordonnées indiquées dans la section « Nous contacter » à la fin de cet avis.

COMMENT PROTÉGEONS-NOUS VOS DONNÉES PERSONNELLES ?

Timken a mis en place un programme de sécurité des renseignements qui comprend des mesures physiques, techniques et organisationnelles pour protéger vos données personnelles contre la divulgation ou l'accès non autorisés, le traitement illégal et la perte, la destruction ou la modification accidentelle ou illégale. Malheureusement, la transmission de renseignements par l'Internet n'est pas totalement sûre. Bien que nous fassions de notre mieux pour protéger vos données personnelles, nous ne pouvons pas garantir la sécurité des données que vous nous transmettez. Par conséquent, toute transmission volontaire de votre part par l'intermédiaire du portail Web Timken Careers se fait à vos propres risques.

Nous conserverons les données personnelles que nous obtenons à votre sujet aussi longtemps que nécessaire afin de mener à bien notre processus de recrutement pour tout poste particulier auquel vous postulez. Par la suite, si vous avez créé un profil sur le portail Web Timken Careers, nous conserverons vos données personnelles pour nous permettre de vous informer des postes actuellement vacants chez Timken, à moins que vous ne supprimiez votre profil, ce que vous pouvez faire à tout moment. Nous conserverons également vos données personnelles aussi longtemps que nécessaire pour répondre aux

¹ Référence RGPD Article 46.

contestations concernant une décision d'embauche, faire valoir ou défendre nos droits légaux et nous conformer aux lois et règlements en vigueur.

Pour plus d'informations sur la conservation de vos données personnelles, veuillez nous contacter à l'aide des coordonnées fournies à la fin de cet avis.

Si votre candidature est retenue, nous ne conserverons que les renseignements de recrutement nécessaires à votre emploi, conformément à nos pratiques et, lorsque la loi l'exige, tel qu'indiqué dans notre Avis de confidentialité des employés et notre politique de conservation des dossiers.

QUELS SONT VOS DROITS AU TITRE DU RGPD ?

Lorsque le RGPD s'applique (par exemple si vos données personnelles sont traitées par une société du groupe Timken située dans l'UE/EEE), vous avez un certain nombre de droits. Ces droits ne sont pas absolus et peuvent être assujettis à certaines conditions et exemptions en vertu du RGPD et des lois locales d'exécution. Ces droits comprennent ceux de :

- demander l'accès à vos données personnelles, ce qui vous permet de recevoir une copie des données personnelles que nous détenons à votre sujet et de vérifier que nous les traitons légalement ;
- nous demander de corriger les données personnelles incorrectes ou incomplètes que nous détenons à votre sujet ;
- demander l'effacement de vos données personnelles, ce qui, le cas échéant, vous permet de nous demander de supprimer vos données, par exemple si ces données ne sont plus nécessaires à des fins de traitement ;
- demander dans certaines circonstances le transfert de vos données personnelles à un tiers ; et
- demander la limitation du traitement de vos données personnelles, par exemple, si vous souhaitez établir leur exactitude ou la raison de leur traitement.

Vous avez également le droit de vous opposer (pour des raisons liées à votre situation personnelle) au traitement de vos données personnelles lorsque nous nous appuyons sur nos intérêts légitimes ou ceux d'un tiers.

Vous n'aurez généralement pas à payer de frais pour accéder à vos données personnelles ou pour exercer un des autres droits. Nous pouvons cependant facturer des frais raisonnables si votre demande est manifestement sans fondement ou excessive. Sinon, nous pouvons refuser de donner suite à la demande dans de telles circonstances.

Lorsque nous comptons sur votre consentement pour traiter vos données personnelles, vous avez le droit de retirer votre consentement au traitement spécifique à tout moment. Si nous recevons un avis de votre part du retrait de votre consentement, nous mettrons fin au traitement spécifique de vos données personnelles, sauf en cas d'une autre raison légale pour poursuivre ce traitement.

Si vous pensez que les renseignements que nous détenons à votre sujet sont incorrects ou incomplets, veuillez nous écrire ou nous envoyer un e-mail à l'aide des coordonnées indiquées dans la section « Nous contacter » ci-dessous et nous corrigerons ou mettrons à jour ces renseignements dès que possible.

Si vous souhaitez faire valoir un de ces droits, veuillez nous contacter en utilisant les coordonnées indiquées dans la section « Nous contacter » de cet avis.

COMMENT POUVEZ-VOUS PORTER RÉCLAMATION ?

Nous nous efforçons de traiter vos données personnelles conformément aux obligations légales applicables, mais si vous avez une réclamation à cet égard, veuillez l'adresser en utilisant les coordonnées indiquées ci-dessous.

Si le RGPD s'applique à vos données personnelles, vous avez également le droit de déposer une réclamation auprès d'un organisme de contrôle si vous n'êtes pas satisfait de la façon dont nous traitons vos données personnelles et de notre incapacité à fournir une solution satisfaisante à votre demande.

NOUS CONTACTER

Vous pouvez nous contacter en adressant votre question à l'adresse de la société locale du groupe Timken qui serait l'employeur pour le poste auquel vous avez postulé. Vous pouvez également contacter le Bureau de la protection des données de The Timken Company à l'adresse suivante :

The Timken Company
Data Privacy Office/Legal
4500 Mount Pleasant Street NW
North Canton, Ohio 44720, États-Unis
DataPrivacyOffice@Timken.com
+1 234.262.2207

Sociétés du groupe Timken EU/EEE

Timken Europe (France)	Groeneveld Lubrication Solutions S.r.l. (Italie)
Timken Europe B.V. (Pays-Bas)	Groeneveld Groep Holding B.V. (Pays-Bas)
Timken España S.L. (Espagne)	Groeneveld Transport Efficiency B.V. (Pays-Bas)
Timken GmbH (Allemagne)	Groeneveld Transport Efficiency Nederland B.V. (Pays-Bas)
Timken ILS Cheltenham Limited (Royaume-Uni)	Groeneveld Polska SP z.o.o.
Timken Italia S.r.l. (Italie)	Groeneveld Transport Efficiency Iberica S.A. (Espagne)
Timken Polska SP z.o.o. (Pologne)	Groeneveld UK Ltd. (Royaume-Uni)
Timken PWP S.r.l. (Roumanie)	Rollon S.a.r.l. (France)
Timken Romania SA (Roumanie)	Rollon GmbH (Allemagne)
Timken UK Limited (Royaume-Uni)	Rollon B.V. (Pays-Bas)
R+L Hydraulics GmbH (Allemagne)	Rollon UK (Royaume-Uni)
Groeneveld s.r.o. (République tchèque)	Rollon S.p.A (Italie)
Groeneveld Lubrication Solutions S.a.r.l. (France)	Cone Drive Operations Ltd. (Royaume-Uni)
Groeneveld Lubrication Solutions GmbH (Allemagne)	
Groeneveld Italia S.r.l. (Italie)	