

The Timken Company Datenschutzerklärung für Bewerber/Einstellung

The Timken Company und ihre weltweiten Konzerngesellschaften (“wir”, “uns” oder “unsere”) verpflichten sich zur Transparenz bezüglich der Erfassung und Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten und der Erfüllung unserer Datenschutzverpflichtungen. Es ist wichtig, dass Sie diese Datenschutzerklärung (die “**Erklärung**”) lesen, damit Sie verstehen, wie und warum wir Ihre personenbezogenen Daten nutzen und wie wir sie behandeln.

Der Großteil dieser Erklärung gilt weltweit, aber manche Abschnitte gelten nur, wenn dies durch lokale Gesetze vorgeschrieben ist, z. B. die Datenschutz-Grundverordnung 2016/679 (“**DSGVO**”), eine Verordnung zum Datenschutz und zum Schutz der Privatsphäre, die innerhalb der Europäischen Union (“**EU**”) und des Europäischen Wirtschaftsraums (“**EEA**”) anwendbar ist. Diese Abschnitte werden entsprechend identifiziert.

WER IST FÜR DIE DATENERFASSUNG ZUSTÄNDIG?

Der Datenverantwortliche für die personenbezogenen Daten, die Sie im Rahmen Ihrer Bewerbung und des Einstellungsverfahrens über das Webportal Timken Careers einreichen, ist The Timken Company, ein im Bundesstaat Ohio registriertes Unternehmen mit seiner weltweiten Konzernzentrale unter der Anschrift 4500 Mount Pleasant Street NW, North Canton, Ohio 44720 USA, und die Timken Konzerngesellschaft, die als Arbeitgeber für die jeweilige Position fungiert. Wenn Sie unser Portal verwenden, können Sie die als Arbeitgeber fungierende Timken Konzerngesellschaft aus der Stellenausschreibung selbst bestimmen. Wenn Sie sich direkt bei einer Timken Konzerngesellschaft und nicht über unser Portal bewerben, ist der Datenverantwortliche diese Timken Konzerngesellschaft und, wenn diese Timken Konzerngesellschaft die personenbezogenen Daten in das globale Timken System eingibt, The Timken Company. Ein Datenverantwortlicher für personenbezogene Daten ist dafür verantwortlich, wie personenbezogene Daten über Sie gespeichert und verwendet werden. Außerdem ist er dafür verantwortlich, Sie über die in dieser Erklärung enthaltenen Informationen in Kenntnis zu setzen.

VON WEM WERDEN DATEN ERHOSEN?

Der Großteil der über Sie zum Zweck der Einstellung erhobenen personenbezogenen Daten werden von Ihnen selbst während des Bewerbungsverfahrens geliefert. Wir erhalten jedoch ebenfalls Informationen von Personalvermittlern und Online-Rekrutierungs-Sites wie LinkedIn, Indeed, CareerBuilder usw. Diese Online-Sites haben meistens ihre eigenen Datenschutzerklärungen, die Sie zurate ziehen sollten, um besser zu verstehen, wie diese Unternehmen Ihre personenbezogenen Daten nutzen. Wie weiter unten ausführlicher beschrieben, können wir in späteren Stufen des Einstellungsverfahrens auch von anderen Quellen personenbezogene Daten über Sie erhalten.

WELCHE INFORMATIONEN ERHEBEN WIR?

Um zu entscheiden, ob wir Sie als Bewerber in die engere Auswahlliste aufnehmen sollten und um Sie bezüglich Ihrer Bewerbung zu kontaktieren, erheben wir folgende Daten über Sie, es sei denn, lokale Gesetze schränken uns diesbezüglich ein:

- a) Ihren Namen und Ihre Kontaktinformation, z. B. Adresse, private Telefonnummer und Mobiltelefonnummer und E-Mail-Adresse;
- b) Ihren Lebenslauf;
- c) weitere Einzelheiten über Ihre Qualifikationen, Ihre Erfahrung, Ihren beruflichen Werdegang, professionelle Zertifizierungen und Mitgliedschaften, Sprachkenntnisse, Präferenzen bezüglich Versetzung an einen anderen geografischen Standort usw.; und
- d) ob Sie eine Behinderung haben, für die das Unternehmen angemessene Anpassungen während des Einstellungsverfahrens durchführen müsste.

Ohne die unter a) und b) aufgeführten Informationselemente können wir Ihre Bewerbung nicht bearbeiten.

Darüber hinaus haben manche Stellenausschreibungen spezifische Qualifikationsanforderungen, und wenn die von Ihnen gegebenen Antworten diese Anforderungen nicht erfüllen, wird Ihre Bewerbung automatisch nicht weiter berücksichtigt. In diesem Fall erhalten Sie Anweisungen, wie Sie die automatische Entscheidung anfechten können.

Wenn Sie für eine Position in die engere Auswahlliste aufgenommen werden, können wir zusätzliche Informationen über Sie erheben, um zu entscheiden, ob wir Ihnen ein bedingtes Stellenangebot machen sollen und um zu beurteilen, ob die Angebotsbedingungen erfüllt wurden. Dazu gehören möglicherweise zusätzliche Informationen über Ihren früheren akademischen und beruflichen Werdegang, Einzelheiten über Ihr Verhalten, über Beschwerden oder Leistungsprobleme, Bewertungen, Zeit und Anwesenheit und Informationen von Personen, die Sie als Referenzen angegeben haben. Soweit gesetzlich *zulässig* bzw. *erforderlich* können bzw. werden wir folgende zusätzliche Informationen erheben, und zwar entweder direkt von Ihnen oder von Dritten wie z. B. Agenturen, die Hintergrundchecks durchführen:

- Informationen über Ihr Strafregister;
- Ihre Staatsangehörigkeit und Ihr Einwanderungsstatus sowie Informationen in zugehörigen Dokumenten wie Ihrem Reisepass oder weitere Identifikations- und Einwanderungsdaten;
- eine Kopie Ihres Führerscheins, um unseren rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen; und
- – um die Chancengleichheit zu fördern – Informationen über Geschlechtszugehörigkeit, ethnische Herkunft, Gesundheit, Religionszugehörigkeit sowie, in manchen Ländern, sexuelle Orientierung.

Zum Beispiel sind wir in vielen Ländern gesetzlich verpflichtet, von Ihnen Informationen und Dokumente über Ihre Staatsangehörigkeit, Ihren Einwanderungsstatus und Ihre Arbeitserlaubnis in diesem Land einzuholen.

Wenn wir diese Informationen benötigen, werden wir Sie zu gegebener Zeit im Laufe des Bewerbungsverfahrens informieren und Ihnen, soweit gesetzlich vorgeschrieben, weitere Einzelheiten zukommen lassen.

Für manche Positionen in bestimmten Ländern suchen wir nach Informationen über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten. Wenn wir diese Informationen suchen, tun wir dies, weil wir Ihre personenbezogenen Daten benötigen, um unseren Verpflichtungen bezüglich des Beschäftigungsverhältnisses nachzukommen, weil die Prüfungen, die wir durchführen, notwendig und für die gewünschte Position angemessen sind, weil in manchen Fällen die Prüfung durch lokale Gesetze vorgeschrieben ist oder weil wir ein berechtigtes Interesse an der Sicherheit unserer Informationen und Arbeitsstätten haben. Wir werden nicht nach diesen Informationen suchen, wenn das aufgrund der lokalen Gesetzgebung nicht erlaubt ist. Wenn wir beabsichtigen, eine Prüfung Ihres Strafregisterauszugs durchzuführen, werden wir Sie im Voraus informieren und Ihnen weitere gesetzlich erforderliche Informationen zukommen lassen, z. B. Informationen über die Art der Straftaten, über die wir Informationen benötigen, sowie über etwaige Konsequenzen, falls relevante Straftaten entdeckt werden.

Sofern nicht von uns explizit angefordert, wollen wir nicht, dass Sie sensible personenbezogene Daten – in der DSGVO als besondere Kategorien personenbezogener Daten bezeichnet – freiwillig mitteilen. Dazu gehören Ihre Rasse oder Ihre ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder philosophische Anschauungen, Mitgliedschaft in Gewerkschaften, Sexualleben und sexuelle Orientierung und gesundheitsbezogene, genetische oder biometrische Daten. Und, um es noch einmal zu betonen, wir wollen auch nicht, dass Sie Daten über Ihr Strafregister mitteilen, außer wenn wir diese speziell benötigen.

WARUM UND AUS WELCHEN GRÜNDEN ERHEBEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN?

Wir und die Drittanbieter, die wir für das Einstellungsverfahren verwenden, nutzen Ihre personenbezogenen Daten, um Ihre Bewerbung zu bearbeiten, um Sie für weitere Informationen zu

kontaktieren oder den Status Ihrer Bewerbung zu aktualisieren, um Ihre Eignung für die ausgeschriebene Position zu beurteilen, um etwaige Einstellungs- oder Vertragsangebote zu unterstützen und um die anfängliche Grundlage Ihres Beschäftigungsverhältnisses zu etablieren.

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, werden wir Ihnen, soweit gesetzlich erforderlich (z. B. nach der DSGVO), weitere Einzelheiten über die Bearbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entsprechend Ihrer Beschäftigung in unserer Datenschutzerklärung für Mitarbeiter zukommen lassen.

So lange Sie ein Profil auf unserem Webportal Timken Careers führen, verwenden wir Ihre personenbezogenen Daten, um Ihnen Informationen über neue Stellenangebote zu senden, die den von Ihnen in Ihrem Profil angegebenen Interessen entsprechen. Sie können Ihr Profil jederzeit löschen, wenn Sie diese Nachrichten nicht mehr erhalten möchten.

Wir bearbeiten personenbezogene Daten über Bewerber nur, wenn die Bearbeitung einen berechtigten Grund hat und keine örtlich geltenden Gesetze verletzt werden. Unter der DSGVO ist eine Bearbeitung beispielsweise in folgenden Fällen erforderlich:

- um Maßnahmen zum Abschluss und zur Durchführung eines Arbeitsvertrags einzuleiten;
- um die Einhaltung unserer gesetzlichen Verpflichtungen als Arbeitgeber zu gewährleisten, z. B. um sicherzustellen, dass Sie eine Arbeitserlaubnis besitzen; oder
- für unsere berechtigten Interessen wie die Einstellung, Beschäftigung und das Management qualifizierter Personen und die Aufrechterhaltung des Personalbestands, um unsere Geschäftsziele zu erreichen, vorausgesetzt Ihre Interessen und Ihre Grundrechte in einem speziellen Fall überwiegen diese Interessen nicht.

Es kann weiterhin notwendig sein, dass wir personenbezogene Daten von Stellenbewerbern bearbeiten müssen, um auf gesetzliche Ansprüche zu reagieren bzw. uns gegen sie zu verteidigen.

Die Gesetze in manchen Ländern (z. B. unter der DSGVO) schreiben zusätzliche Auflagen bezüglich unserer Nutzung sensibler oder spezieller Kategorien von personenbezogenen Daten vor. Wo die DSGVO anwendbar ist, bearbeiten wir derartige Informationen normalerweise nur unter folgenden Umständen:

- mit Ihrer ausdrücklichen schriftlichen Genehmigung, soweit gesetzlich erlaubt, wobei Ihnen dann weitere Einzelheiten über die Bearbeitung derartiger Daten zum Zeitpunkt, an dem die Genehmigung erbeten wird, zugestellt werden;
- wenn es erforderlich ist, Verpflichtungen nachzukommen oder Rechte nach lokalem Arbeitsrecht auszuüben, z. B. wenn wir verpflichtet sind, angemessene Anpassungen des Einstellungsverfahrens für Bewerber mit Behinderungen vorzunehmen, oder wenn wir Informationen über ethnische Herkunft, Geschlechtszugehörigkeit, Gesundheit, religiöse oder philosophische Anschauungen oder sexuelle Orientierung bearbeiten, um gesetzliche Verpflichtungen nach den Vorschriften der Chancengleichheit zu erfüllen; oder
- wenn es erforderlich ist, um potenzielle gesetzliche Ansprüche festzulegen, auszuüben oder sich gegen sie zu verteidigen.

WER HAT ZUGRIFF AUF IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN UND WO WERDEN DIESE GESPEICHERT?

Ihre personenbezogenen Daten sind den Administratoren unseres Personalbereichs, Vorgesetzten und weiterem Personal innerhalb der Timken Konzerngesellschaften nach Bedarf zugänglich, damit diese ihre jeweiligen Funktionen bezüglich Rekrutierung, Personalmanagement oder Arbeitsrecht wahrnehmen können. Ihre personenbezogenen Daten können auch mit Drittunternehmen und Anbietern geteilt werden, um bestimmte Dienstleistungen zu dem gleichen Zweck durchzuführen. Manche dieser Timken Mitarbeiter und Auftragnehmer haben ihren Standort in Ländern außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums ("EEA") und fallen nicht unter die Datenschutzgesetze der EU. Jeglicher Transfer personenbezogener Daten

von der EU außerhalb des europäischen Wirtschaftsraums unterliegt jedoch entsprechenden Schutzbestimmungen, wie weiter unten ausführlicher beschrieben.

Wenn Sie sich über das Webportal Timken Careers bewerben, werden Ihre Daten zunächst an Server hochgeladen, die in den Vereinigten Staaten von Amerika durch unser Personalmanagementsystem *MySuccess* verwaltet werden, das von [Success Factors Inc.](#) betrieben wird, einer Firma nach US-Gesetzen mit ihrem Firmensitz zum Datum dieser Erklärung in 1 Tower Place, Suite 1100, South San Francisco, CA 94080. Wenn Sie sich direkt bei der entsprechenden Timken Konzerngesellschaft bewerben, werden Ihre personenbezogenen Daten zunächst in Papierform in Akten oder auf Servern gespeichert, die sich im jeweiligen Gastland oder manchmal auch in den USA befinden. Zu einem bestimmten Zeitpunkt während des Einstellungsverfahrens – spätestens auf der Angebotsstufe wenn nicht noch früher – werden Ihre personenbezogenen Daten in die *MySuccess*-Plattform eingegeben.

Dienstleistungsanbieter, mit denen wir Ihre personenbezogenen Daten teilen, sind verpflichtet, Ihre personenbezogenen Daten zu schützen und dürfen nur im Auftrag und nach Anweisung von Timken handeln, wenn dies gesetzlich erforderlich wird.

Transfers Ihrer personenbezogenen Daten außerhalb der EU/EEA – z. B. an Timken oder an *MySuccess* in den USA – sind durch angemessene Sicherheitsmaßnahmen geschützt, im Fall der Timken Konzerngesellschaften und der Firma Success Factors zum Beispiel durch Standardvertragsklauseln.¹ Eine Kopie dieser Klauseln ist über die am Ende dieser Erklärung im Abschnitt “Kontaktinformation” angegebenen Kontakte erhältlich. Eine Kopie der Standardvertragsklauseln ist [unter diesem Link](#) abrufbar.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an den Käufer eines Unternehmens von Timken oder einer seiner Konzerngesellschaften, entweder vollständig oder teilweise, weitergeben oder an den Verkäufer eines Unternehmens, das erworben wird.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an andere weitergeben, wenn wir rechtlich dazu verpflichtet sind, um unsere Vereinbarungen durchzusetzen oder anzuwenden und um Rechte, Eigentum oder die Sicherheit von Timken, unseren Bewerbern, Mitarbeitern, Kunden und Zulieferern zu schützen.

Wenn Ihre Stellenbewerbung erfolgreich ist, können wir Ihre Daten auch an frühere Arbeitgebern weitergeben, über die Sie Informationen zum Erhalt von Referenzen über Sie gegeben haben. Wenn Sie ein Beschäftigungsverhältnis mit uns eingehen, werden wir zusätzliche Informationen über Sie erheben und an andere weitergeben und wir werden Ihnen, soweit gesetzlich erforderlich, weitere Informationen dazu in unserer Datenschutzerklärung für Mitarbeiter zukommen lassen.

Weitere Informationen über die Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten können Sie von den am Ende dieser Erklärung im Abschnitt “Kontaktinformation” angegebenen Kontaktpersonen erhalten.

WIE SCHÜTZEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN?

Timken hat ein Informationssicherheitsprogramm implementiert, das physikalische, technische und organisatorische Maßnahmen umfasst, um Ihre personenbezogenen Daten gegen unbefugte Offenlegung oder unbefugten Zugriff, rechtswidrige Bearbeitung und zufällige oder rechtswidrige Verluste, Zerstörung oder Änderungen zu schützen. Leider ist die Übertragung von Informationen über das Internet nicht vollständig sicher. Obwohl wir unser Bestes tun werden, um Ihre personenbezogenen Daten zu schützen, können wir die Sicherheit Ihrer an uns übermittelten Daten nicht garantieren. Deshalb erfolgen alle freiwilligen Übertragungen Ihrerseits an das Webportal Timken Careers auf Ihr eigenes Risiko.

Personenbezogene Daten, die wir von Ihnen erhalten, werden so lange wie nötig aufbewahrt, um das Einstellungsverfahren für eine bestimmte Position, für die Sie sich beworben haben, abzuwickeln. Wenn Sie ein Profil auf dem Webportal Timken Careers erstellt haben, werden Ihre personenbezogenen Daten

¹ Referenz DSGVO Artikel 46.

anschließend aufbewahrt, damit wir Sie über aktuelle offenen Stellen bei Timken auf dem Laufenden halten können, es sei denn, Sie löschen Ihr Profil, was Sie natürlich jederzeit tun können. Außerdem bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten so lange wie nötig auf, um Einstellungsentscheidungen anfechten zu können, um unsere gesetzlichen Rechte durchzusetzen bzw. zu verteidigen, und um die geltenden Gesetze und Bestimmungen einzuhalten.

Weitere Informationen über die Vorratsspeicherung Ihrer personenbezogenen Daten erhalten Sie von den Kontaktpersonen, die am Ende dieser Erklärung aufgeführt sind.

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, behalten wir nur die Einstellungsinformationen, die für Ihre Einstellung in Übereinstimmung mit unseren Praktiken erforderlich sind und die, soweit gesetzlich vorgeschrieben, in unserer Datenschutzerklärung für Mitarbeiter und in unserer Richtlinie zur Datenaufbewahrung dargelegt sind.

WELCHE RECHTE HABEN SIE UNTER DER DSGVO?

Wo die DSGVO anwendbar ist – z. B. wenn Ihre personenbezogenen Daten von einer Timken Konzerngesellschaft mit Standort in EU/EEA bearbeitet werden – haben Sie eine Reihe von Rechten. Diese Rechte sind nicht absolut und unterliegen möglicherweise bestimmten Bedingungen und Ausnahmen unter der DSGVO und nach lokalen Ausführungsgesetzen. Diese Rechte umfassen das Recht:

- Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten anzufordern, so dass Sie eine Kopie der personenbezogenen Daten, die wir über Sie führen, erhalten können und prüfen können, dass wir Ihre Daten rechtmäßig bearbeiten;
- von uns zu verlangen, falsche oder unvollständige personenbezogene Daten, die wir über Sie führen, zu korrigieren bzw. zu vervollständigen;
- die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu beantragen, die, falls anwendbar, Sie befähigt, von uns die Löschung Ihrer Daten zu verlangen, z. B. wenn die Daten für Bearbeitungszwecke nicht länger benötigt werden;
- unter gewissen Umständen den Transfer Ihrer personenbezogenen Daten an Dritte zu beantragen; und
- die Einschränkung der Bearbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu beantragen, z. B. wenn Sie deren Richtigkeit überprüfen oder den Grund für die Bearbeitung bestimmen möchten.

Sie haben außerdem das Recht, (auf Grund Ihrer persönlichen Situation) Einspruch gegen die Bearbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu erheben, wenn wir uns auf unsere berechtigten Interessen oder die von Dritten verlassen.

Normalerweise wird Ihnen keine Gebühr berechnet, wenn Sie Ihre personenbezogenen Daten abrufen oder irgendwelche Ihrer Rechte ausüben wollen. Ist Ihre Anfrage allerdings unbegründet oder übertrieben, können wir Ihnen möglicherweise eine angemessene Gebühr berechnen. Alternativ können wir in derartigen Umständen Ihre Anfrage aber auch ablehnen.

Wenn wir uns bei der Bearbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Ihre Einwilligung verlassen, haben Sie das recht, Ihre Einwilligung für diese spezifische Bearbeitung jederzeit zurückzuziehen. Wenn wir von der Zurückziehung Ihrer Einwilligung in Kenntnis gesetzt werden, beenden wir diese spezifische Bearbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, es sei denn, es gibt eine alternative gesetzliche Grundlage, die Bearbeitung fortzusetzen.

Wenn Sie glauben, dass Informationen, die wir über Sie haben, falsch oder unvollständig sind, schreiben Sie uns bitte oder senden Sie eine E-Mail an die weiter unten im Abschnitt "Kontaktinformation" angegebenen Kontaktpersonen und wir werden Ihre Informationen so schnell wie möglich korrigieren oder vervollständigen.

Wenn Sie irgendwelche Ihrer Rechte wahrnehmen möchten, kontaktieren Sie uns bitte unter Verwendung der im Abschnitt "Kontaktinformation" in dieser Erklärung angegebenen Details.

WIE KÖNNEN SIE EINE BESCHWERDE ERHEBEN?

Wir bemühen uns, Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit geltenden gesetzlichen Verpflichtungen zu bearbeiten; sollten Sie jedoch diesbezügliche Beschwerden haben, wenden Sie sich bitte an die weiter unten angegebenen Kontaktpersonen.

Wenn die DSGVO auf Ihre personenbezogenen Daten anwendbar ist, haben Sie auch das Recht, eine Beschwerde bei einem Aufsichtsorgan einzureichen, wenn Sie nicht damit einverstanden sind, wie wir mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen und wir Ihnen keine zufriedenstellende Lösung Ihrer Anfrage bieten konnten.

KONTAKTINFORMATION

Sie können uns kontaktieren, indem Sie Ihre Frage an den Standort Ihrer lokalen Timken Konzerngesellschaft richten, der als Arbeitgeber für die Position fungiert, für die Sie sich beworben haben. Sie können auch das zentrale Datenschutzbüro der Timken Company kontaktieren:

The Timken Company
Data Privacy Office/Legal
4500 Mount Pleasant Street NW
North Canton, Ohio 44720 USA
DataPrivacyOffice@Timken.com
+1 234.262.2207

EU/EEA Timken Konzerngesellschaften

| | |
|---|---|
| Timken Europa (Coventry) | Groeneveld Lubrication Solutions S.r.l. (Italien) |
| Timken Europa B.V. (Niederlande) | Groeneveld Groep Holding B.V. (Niederlande) |
| Timken Espana S.L. (Spanien) | Groeneveld Transport Efficiency B.V. (Niederlande) |
| Timken GmbH (Deutschland) | Groeneveld Transport Efficiency Nederland B.V. (Niederlande) |
| Timken ILS Cheltenham Limited (Großbritannien) | Groeneveld Polska SP z.o.o. |
| Timken Italia S.r.l. (Italien) | Groeneveld Transport Efficiency Iberica S.A. (Spanien) |
| Timken Polska SP z.o.o. (Polen) | Groeneveld UK Ltd. (Großbritannien) |
| Timken PWP S.r.l. (Rumänien) | Rollon S.a.r.l. (Frankreich) |
| Timken Romania SA (Rumänien) | Rollon GmbH (Deutschland) |
| Timken UK Limited (Großbritannien) | Rollon B.V. (Niederlande) |
| R+L Hydraulics GmbH (Deutschland) | Rollon UK (Großbritannien) |
| Groeneveld s.r.o. (Tschechische Republik) | Rollon S.p.A (Italien) |
| Groeneveld Lubrication Solutions S.a.r.l. (Frankreich) | Cone Drive Operations Ltd. (Großbritannien) |
| Groeneveld Lubrication Solutions GmbH (Deutschland) | |
| Groeneveld Italia S.r.l. (Italien) | |