## The Timken Company - Notificare privind confidențialitatea datelor candidatului/proces de recrutare

**The Timken Company și companiile din cadrul grupului global(„noi”,„nouă”** sau **„al nostru/ale noastre”**) ne angajăm să fim transparenți în ceea ce privește modul de colectare și utilizare a datelor Dvs. cu caracter personal și să ne îndeplinim obligațiile cu privire la protecția datelor. Este important să parcurgeti această notificare privind confidențialitatea datelor (**„notificarea”**), astfel încât să știți cum și de ce vă vom utiliza datele cu caracter personal și modul în care vor fi prelucrate.

Cea mai mare parte a acestei notificări se aplică la nivel global, însă unele fragmente se aplică doar în cazurile în care legea impune acest lucru, de exemplu, Regulamentul General Privind Protecția Datelor 2016/679, un regulament privind protecția datelor și a confidențialității, aplicabil în cadrul Uniunii Europene (**„UE”**) și în Spațiul Economic European (**„SEE”**) (**„RGPD”**). Aceste fragmente vor fi identificate ca fiind aplicabile numai conform legii.

**CINE COLECTEAZĂ INFORMAȚIILE?**
Operatorul datelor cu caracter personal pe care le transmiteți ca urmare a aplicarii pentru o pozitie vacanta prin intermediul portalului web Timken Careers, va fi The Timken Company, o companie din Ohio, cu sediul central la adresa 4500 Mount Pleasant Street NW, North Canton, Ohio 44720 USA si compania din grupul Timken care va fi angajatorul pentru această funcție. Dacă utilizați portalul nostru, puteți găsi compania din grupul Timken care va fi angajatorul chiar în lista posturilor vacante. În cazul în care aplicați direct la o companie din cadrul grupului Timken și nu prin intermediul portalului, operatorul de date va fi acea companie din grup si tot aceasta va fi si operatorul care prelucreaza datele cu caracter personal. Operatorul de date este responsabil cu decizia privind modul in care sunt pastrate si utilizate datele cu caracter personal. De asemenea, operatorul de date cu caracter personal este responsabil sa va informeze cu privire la aspectele incluse in aceasta notificare.

**DE LA CINE COLECTĂM INFORMAȚIILE?**
Cele mai multe date cu caracter personal pe care le colectăm in scopul recrutarii provin de la dvs. In urma aplicarii pentru un post vacant. Însă primim, de asemenea, date și de la recrutori și de la site-urile de recrutare online, cum ar fi LinkedIn, Indeed, CareerBuilder etc. Aceste site-uri online vor avea probabil propriile notificări privind confidențialitatea datelor, pe care trebuie să le consultați pentru a înțelege modul în care aceste companii vă vor folosi datele cu caracter personal. Și, după cum este descris mai jos, este posibil să primim date personale despre dvs. și din alte surse, în etapele ulterioare ale procesului de recrutare.

**CE DATE COLECTĂM?**
Pentru a decide dacă vă selectăm printre candidații la un post și pentru a vă contacta în legătură cu aplicația dvs., vom colecta următoarele date despre dvs.( cu excepția cazului în care legea locală impune restricții privind capacitatea noastră de a face acest lucru):

a) numele și datele dvs. de contact, de exemplu adresa, domiciliul și numărul de telefon de acasă și pe cel de mobil, precum și adresa de e-mail;
b) curriculumul vitae/CV-ul dvs.;
c) detalii suplimentare cu privire la calificările dvs., experiența, istoricul angajărilor, certificările profesionale și calitatea de membru al diverselor organizații, aptitudinile lingvistice, preferințele geografice privind relocarea etc.; și
d) dacă aveți sau nu o dizabilitate pentru care organizația trebuie să facă ajustări rezonabile în timpul procesului de recrutare.

Nu vă vom putea prelucra aplicația fără informațiile specificate la punctele a) și b) de mai sus.

Mai mult, unele posturi vacante au cerințe specifice de calificare, iar dacă răspunsurile pe care le furnizați nu corespund acestor cerințe, în mod automat aplicația dvs. nu va fi luată în considerare In acest caz vi se vor oferi instrucțiuni cu privire la modul de contestare a deciziei automate.

Dacă sunteți selectat printre candidații la un anumit post, este posibil să vă solicităm informații suplimentare pentru a decide dacă vă vom face o ofertă de angajare și pentru a evalua dacă au fost îndeplinite condițiile ofertei. Acestea pot include informații suplimentare despre istoricul dvs. educațional și al angajărilor, detalii despre orice comportament, motive de nemulțumire sau probleme legate de performanță, evaluări, prezenta la lucru și informații de la cei pe care ii mentionati ca fiind persoane care vă recomandă. În măsura *permisă* de legislația în vigoare sau, când acest lucru este *impus* de legea locală, vom colecta următoarele informații suplimentare, fie direct de la dvs., fie de la terțe părți (agenții de verificare a antecedentelor):

- informații privind cazierul dvs. judiciar;

- naționalitatea și statutul dvs. privind imigrarea și informațiile conținute în documentele conexe, cum ar fi pașaportul dvs. sau alte informații privind identificarea și imigrarea;
- o copie a permisului dvs. de conducere, pentru a ne conforma obligațiilor legale; și
- pentru a promova egalitatea de șanse, informații despre sexul dvs., originea etnică, starea de sănătate, religia și, în unele țări, orientarea sexuală.

De exemplu, în multe țări suntem obligați de lege să colectăm de la dvs. informații și documente care vă confirmă cetățenia, statutul de imigrant și dreptul de a lucra în țara respectivă.

Atunci când vom avea nevoie de aceste informații, vi le vom solicita la momentul potrivit în cadrul procesului de aplicare pentru un post și, în cazul în care legea impune, vă vom oferi detalii suplimentare.

Pentru anumite posturi în unele țări, căutăm informații despre condamnări penale și infracțiuni. Atunci când solicitam aceste informații, o facem pentru că datele cu caracter personal ne sunt necesare pentru a ne îndeplini obligațiile în ceea ce privește angajarea. Verificările pe care le efectuăm sunt necesare și corelate postului solicitat, deoarece, în unele cazuri, verificarea este impusă de legea locală sau de interesele noastre legitime în ceea ce privește securitatea informațiilor și a locurilor de muncă. Nu căutăm aceste informații acolo unde legea locală nu ne permite să facem acest lucru. Dacă intenționăm să efectuăm o verificare a cazierului judiciar, vă vom informa în prealabil și vă vom furniza orice alte informații impuse de lege, cum ar fi tipul infracțiunilor de care trebuie să știm și consecințele, în cazul în care se descoperă infracțiuni relevante.

Cu excepția cazului în care solicităm aceasta în mod expres, nu vrem să oferiți voluntar date sensibile cu caracter personal - ceea ce RGPD numește categorii speciale de date cu caracter personal - care includoriginea rasială sau etnică, opiniile politice, credințele religioase sau filosofice, calitatea de membru de sindicat, orientarea sexuală și sănătatea, datele genetice și biometrice. Și, din nou, dacă nu vă solicităm în mod special, nu vrem să furnizați informații despre cazierul dvs. judiciar.

**DE CE VĂ COLECTAM DATELE CU CARACTER PERSONAL ȘI CU CE TEMEI?**

Noi impreuna cu furnizorii de servicii terțe părți, care ne ofera suport in procesul de recrutare, vă vom folosi datele cu caracter personal pentru a procesa cererea, a vă contacta în vederea obținerii de informații suplimentare sau a vă informa cu privire la stadiul aplicației dvs., a evalua compatibilitatea dvs. pentru postul respectiv, a sprijini orice ofertă de angajare și a constitui baza inițială a dosarului dvs. de angajare.

Dacă aplicația dvs. este aprobată, vă vor fi furnizate mai multe detalii despre modul în care vă vom prelucra datele cu caracter personal în urma angajării dvs. în notificarea noastră privind confidențialitatea datelor angajaților, în cazul în care acest lucru este impus de lege (cum ar fi RGPD).

Cat timp aveți un profil pe portalul web Timken Careers, vă vom folosi datele cu caracter personal pentru a vă trimite informații despre posturile de muncă vacante ce corespund intereselor pe care le selectați în profilul dvs. Puteți să vă ștergeți oricând profilul pentru a nu mai primi aceste anunțuri.

Procesăm datele cu caracter personal ale candidaților, doar în cazul în care procesarea are o bază legitimă și este conformă cu legislația locală. De exemplu, în conformitate cu RGPD, acestea vor fi situațiile în care va fi necesară procesarea datelor:

- pentru a lua măsuri în privința încheierii și îndeplinirii contractului de muncă;
- pentru a ne asigura că respectăm obligațiile legale în calitate de angajator potențial, de exemplu, pentru a ne asigura că indepliniti conditiile legale pentru a profesa; sau
- pentru interesele noastre legitime, cum ar fi recrutarea, angajarea și gestionarea persoanelor calificate și menținerea forței de muncă necesare pentru îndeplinirea obiectivelor noastre de afaceri, condiția fiind ca interesele și drepturile dumneavoastră fundamentale într-un anumit caz să nu depășească aceste interese.

De asemenea, este posibil să avem nevoie să procesăm datele cu caracter personal ale solicitanților de locuri de muncă pentru a răspunde și a ne apăra împotriva acțiunilor în justiție.

Legile din unele țări (cum ar fi cele în care se aplică RGPD) impun condiții suplimentare pentru utilizarea de către noi a categoriilor sensibile sau speciale de date cu caracter personal. În cazul în care se aplică RGPD, de obicei procesăm astfel de date numai în următoarele situații:

- cu acordul dvs. explicit menționat în scris, dar numai în cazul în care acest lucru este permis de lege, caz în care vor fi furnizate detalii suplimentare cu privire la procesarea acestor date în momentul în care acest acord este solicitat;
- atunci când este necesar în scopul îndeplinirii obligațiilor sau exercitării drepturilor conform legilor locale privind ocuparea forței de muncă, de exemplu, dacă suntem obligați să efectuăm ajustări rezonabile ale

procesului de recrutare pentru candidații care au o dizabilitate sau în cazul în care procesăm date despre originea etnică, sex, stare de sănătate, convingeri religioase sau filozofice sau orientare sexuală pentru a îndeplini obligațiile legale în temeiul reglementărilor privind egalitatea de șanse; sau
- În cazul în care este necesar pentru a stabili, a exercita sau a ne apăra împotriva potențialelor acțiuni în justiție.

**CINE VA AVEA ACCES LA DATELE DVS. CU CARACTER PERSONAL ȘI UNDE VOR FI STOCATE ACESTEA?**

Datele dvs. cu caracter personal pot fi accesate de administratorii noștri de resurse umane, de supervizori și de personalul din cadrul companiilor grupului Timken, după cum este necesar pentru a-și îndeplini funcțiile în ceea ce privește recrutarea, gestionarea resurselor umane sau dreptul muncii. Datele dvs. cu caracter personal pot fi, de asemenea, partajate cu contractori și furnizori terțe părți pentru a presta anumite servicii în aceleași scopuri. O parte a acestui personal și a contractorilor Timken se află în țări din afara Spațiului Economic European (**„SEE”**), care nu sunt guvernate de legile UE privind protecția datelor. Cu toate acestea, orice transfer de date cu caracter personal din UE în afara SEE va face obiectul unor protecții adecvate, după cum se descrie în continuare în paragrafele de mai jos.

Dacă aplicați prin intermediul portalului web Timken Careers, datele dvs. vor fi încărcate inițial pe serverele din Statele Unite de către sistemul nostru de gestionare a resurselor umane denumit „MySuccess”, care este administrat de Success Factors Inc., o companie înființată conform legislației SUA, cu sediul social, la data acestei notificări, aflat la adresa 1 Tower Place, Suite 1100, South San Francisco, CA 94080. Dacă aplicați direct la compania din cadrul grupului Timken, datele dvs. cu caracter personal vor fi stocate inițial în dosare pe suport de hârtie sau pe servere situate în țara gazdă și, în unele cazuri, în Statele Unite. La un moment dat, în timpul procesului de recrutare - cel puțin în etapa de ofertă, dacă nu și mai devreme - datele dvs. cu caracter personal vor fi introduse în platforma „MySuccess”.

Furnizorii de servicii cu care vă partajăm datele cu caracter personal sunt obligați să protejeze aceste date și să acționeze numai în numele Timken și conform instrucțiunilor primite de la Timken, după cum cere legislația .

Transferurile datelor dvs. cu caracter personal în afara UE/SEE - cum ar fi către Timken sau către MySuccess în S.U.A. - sunt protejate prin măsuri adecvate, cum ar fi, în cazul companiilor din cadrul grupului Timken și Success Factors, clauze contractuale standard[1]. O copie a acestor clauze poate fi obținută din contactele identificate în secțiunea „Contactați-ne” de la sfârșitul acestei notificări. Puteți vizualiza copia precedentă a clauzelor contractuale standard la acest link.

Putem dezvălui datele dvs. cu caracter personal celui ce cumpără, integral sau parțial, afacerea Timken sau una dintre companiile sale din cadrul grupului, sau celui ce vinde o afacere care este achiziționată.

Putem dezvălui datele dvs. cu caracter personal atunci când avem obligația legală de a face acest lucru, pentru a ne onora acordurile încheiate și a proteja drepturile, proprietatea sau siguranța Timken, a candidaților, angajaților, clienților și furnizorilor noștri.

Dacă solicitarea dvs. de angajare este aprobată, atunci este posibil să împărtășim datele Dvs. personale cu foștii angajatori despre care ați furnizat detalii pentru a obține referințe despre dvs. Dacă începeți să lucrați cu noi, vom colecta și partaja informații suplimentare și, în situațiile impuse de lege, vă vom oferi informații suplimentare despre acest lucru în notificarea noastră privind confidențialitatea datelor angajaților.

Mai multe informații despre destinatarii datelor dvs. cu caracter personal pot fi obținute luând legătura cu noi, utilizând detaiile specificate în secțiunea „Contactați-ne” de la sfârșitul acestei notificări.

**CUM VĂ PROTEJĂM DATELE CU CARACTER PERSONAL?**
Timken a implementat un program de securitate a datelor, care include măsuri fizice, tehnice și organizatorice pentru a vă proteja datele cu caracter personal împotriva dezvăluirii sau accesului neautorizat, a procesării ilegale și a pierderii, distrugerii sau alterării accidentale sau ilegale. Din nefericire, transferul datelor prin internet nu este complet sigur. Deși vom face tot posibilul pentru a vă proteja datele cu caracter personal, nu putem garanta securitatea datelor dvs. transferate. În consecință, orice transfer voluntar efectuat de către dvs. prin intermediul portalului web Timken Careers se va efectua pe propria dvs. răspundere.

Vom păstra datele cu caracter personal pe care le vom obține despre dvs. atât timp cât este necesar pentru a finaliza procesul de recrutare pentru orice funcție pentru care candidați. Ulterior, dacă v-ați creat un profil pe portalul web Timken Careers, vă vom păstra datele cu caracter personal pentru a vă putea ține la curent cu privire la posturile vacante curente din cadrul Timken, cu excepția cazului în care vă ștergeți profilul, ceea ce puteți face în orice moment. De asemenea, vă vom păstra datele cu caracter personal atât timp cât va fi necesar pentru a răspunde contestațiilor legate de o decizie de angajare, pentru a ne apăra drepturile legale și pentru a respecta legile și reglementările aplicabile.

Pentru mai multe informații cu privire la păstrarea datelor dvs. cu caracter personal, vă rugăm să ne contactați utilizând detaliile specificate la sfârșitul acestei notificări.

Dacă solicitarea dvs. este aprobată, vom păstra numai datele obținute la recrutare și care sunt necesare în ceea ce privește angajarea dvs. în conformitate cu practicile noastre și, acolo unde este impus de lege, așa cum este prevăzut în notificarea privind confidențialitatea datelor angajaților și politica noastră de păstrare a evidențelor.

**CARE SUNT DREPTURILE DVS. ÎN CADRUL RGPD?**
În cazul în care se aplică RGPD - cum ar fi cazul în care datele dvs. cu caracter personal sunt procesate de o companie din cadrul grupului Timken situată în UE/SEE - aveți anumite drepturi. Aceste drepturi nu sunt absolute și pot fi supuse anumitor condiții și scutiri în temeiul RGPD și legilor locale de implementare. Aceste drepturi includ :

- solicitarea accesului la datele dvs. cu caracter personal, ceea ce vă permite să primiți o copie a datelor cu caracter personal pe care le deținem despre dvs. și de a verifica dacă le procesăm în mod legal;
- solicitarea corectării datelor dvs. personale care sunt incorecte sau completarea celor incomplete pe care le deținem despre dvs.;
- solicitarea ștergerii datelor dvs. cu caracter personal, ceea ce, dacă este cazul, vă permite să ne solicitați ștergerea datelelor, de exemplu, atunci când datele nu mai sunt necesare în scopul procesării;
- în anumite circumstanțe, solicitarea transferului datelor dvs. cu caracter personal către o altă parte; și
- solicitarea restricționării procesării datelor dvs. cu caracter personal, de exemplu, dacă doriți să determinați acuratețea sau motivul procesării acestora.

De asemenea, aveți dreptul de a vă opune (din motive legate de situația dvs. personală) procesării datelor dvs. cu caracter personal în cazul în care la bază stau interesele noastre legitime sau cele ale unei terțe părți.

De regulă, nu va fi necesar să plătiți o taxă pentru a vă accesa datele cu caracter personal sau pentru a vă exercita oricare dintre celelalte drepturi. Cu toate acestea, este posibil să percepem o taxă rezonabilă, dacă solicitarea dvs. este vădit nefondată sau excesivă. În mod alternativ, putem refuza să vă soluționăm cererea în astfel de situații.

În cazul în care ne bazăm pe acordul dvs. de a vă procesa datele cu caracter personal, aveți dreptul în orice moment de a vă retrage acordul pentru procesarea respectivă. Dacă primim o notificare din partea dvs. că vă retrageți acordul, vom opri procesarea respectivă a datelor dvs. cu caracter personal, cu excepția cazului în care există un temei juridic alternativ pentru a continua această procesare.

Dacă considerați că orice informație pe care o avem despre dvs. este incorectă sau incompletă, vă rugăm să ne scrieți sau să ne trimiteți un e-mail utilizând detaliile de contact specificate în secțiunea „Contactați-ne” de mai jos și vom corecta sau actualiza orice informație cât mai curând posibil.

În cazul în care doriți să vă exercitați oricare dintre aceste drepturi, vă rugăm să ne contactați utilizând detaliile specificate în secțiunea „Contactați-ne” din această notificare.

**CUM PUTEȚI DEPUNE O RECLAMAȚIE?**

Ne străduim să vă prelucrăm datele cu caracter personal în conformitate cu obligațiile legale aplicabile, dar dacă aveți o reclamație în acest sens, vă rugăm să ne adresați reclamația, utilizând detaliile de contact specificate mai jos.

Dacă RGPD se aplică datelor dvs. cu caracter personal, aveți, de asemenea, dreptul de a depune o reclamație la un organism de supraveghere în cazul în care nu sunteți mulțumit de modul în care vă gestionăm datele personale și nu v-am oferit o rezoluție satisfăcătoare pentru solicitarea dvs.

**CONTACTAȚI-NE**
Ne puteți contacta pe adresa companiei locale din cadrul grupului Timken, care ar fi angajatorul dvs. pentru postul la care ați candidat. De asemenea, puteți contacta Oficiul principal pentru Confidențialitatea Datelor din cadrul companiei Timken, după cum urmează:

The Timken Company
Oficiul pentru Confidențialitatea Datelor/Juridic
4500 Mount Pleasant Street NW
North Canton, Ohio 44720 S.U.A.
DataPrivacyOffice@Timken.com
+1 234.262.2207

AIPCF V Feeder CTP Belt, LLC
American Roller Bearing Company
Australian Timken Proprietary Limited

Bearing Inspection, Inc.
BEKA Japan Co., Ltd.
BEKA Lubrication Systems (Kunshan) Co., Ltd.
BEKA-Betellingungs GmbH
BEKAWORLD Singapore Pte. Ltd.
British Timken Limited
CGI, Inc.
Chiavette Unificate Srl
Cone Drive Operations Ltd.
Cone Drive Operations, Inc.
Damo S.r.l.
D-C Filtration Holdings Corp.
Des-Case Acquisition Corporation
Des-Case Corporation
Des-Case Intermediate Holdings Corp.
Diamond (Weifang) Power Transmission Co., Ltd.
Diamond Chain (UK) Ltd.
Diamond Chain China Company, Inc.
Diamond Chain Company, Inc.
Diamond Chain Technology (Suzhou) Co., Ltd.
Diamond-Drives, LLC
Drives Brazil Holdings I, LLC
Drives Brazil Holdings II, LLC
Durbal Metallwarenfabrik GmbH
GGB Austria GmbH
GGB Bearing Technology Suzhou Co., Ltd.
GGB Brasil Industria de Mancais E Componentes Ltda
GGB France EURL
GGB Heilbronn GmbH
GGB Italy Srl
GGB LLC
GGB Newco, LLC
GGB Real Estate GmbH
GGB Slovakia sro
GGB Tristar Suisse SA
GGB U.S. Holdco LLC
Gintec Active Safety Ltd.
Groeneveld Groep B.V.
Groeneveld India Private Limited
Groeneveld Latin America Ltda.
Groeneveld Lubrication Solutions Ltd.
Groeneveld Polska SP z.o.o.
Groeneveld Solucoes Em Lubrificacao Ltda.
Groeneveld Trading (Shanghai) Co. Ltd.
Groeneveld Transport Efficiency B.V.
Groeneveld Transport Efficiency International Holding B.V.
Groeneveld UK Ltd.
Groeneveld-Beka Austria GmbH
Groeneveld-Beka Belgie
Groeneveld-Beka Canada Inc.
Groeneveld-Beka France SARL
Groeneveld-BEKA GmbH
Groeneveld-Beka GmbH
Groeneveld-Beka Iberica
Groeneveld-Beka Italia S.R.L.
Groeneveld-Beka Limited
Groeneveld-Beka Pty. Ltd.
Groeneveld-Beka Sweden AB

Groeneveld-Beka USA, Inc.
Husillos Ipiranga SL
i-Mech ULC
Innovative Mechanical Solutions, LLC
Interlube Systems Ltd.
Interlube UK Limited
Jiangyin Huafang New Energy High-Tech Equipment Co., Ltd. (H-FANG)
Lagersmit Holding B.V.
Lagersmit International B. V.
Lagersmit OG B.V.
Lagersmit Sealing Solutions B.V.
Leonard Srl
Leonardo Top Italy S.r.l.
Limited Sirketi
Lovejoy, LLC
Mac Precision s.r.o.
MAW-Maschinenfabrik Wannberg GmbH
MPB Corporation
Nadella GmbH
Nadella Iberica S.L.U.
Nadella Linear (Shanghai) Co., Ltd.
Nadella Motion Technology (Changxing) Co., Ltd.
Nadella Srl
Nautilus Solutions, LLC
Products Co., Ltd.
PT Tech Europe, Ltd.
PT Tech, LLC
R+L Hydraulics GmbH
Rail Bearing Service LLC
Rollon (Suzhou) Manufacturing Co., Ltd.
Rollon Corporation
Rollon GmbH
Rollon India Pvt. Ltd.
Rollon Japan KK
Rollon Ltd. UK
Rollon S.A.R.L.
Rollon Srl
SARL BEKA Lube Algerie
Shuton S.L.
SPINEA (Shanghai) Commercial and Trading Co., Ltd.
SPINEA Deutschland GmbH
SPINEA s.r.o.
The Timken Company
The Timken Corporation
Timken (Canada) Holdings II ULC
Timken (Canada) Holdings III ULC
Timken (Chengdu) Aerospace and Precision
Timken (China) Investment Co., Ltd.
Timken (Hong Kong) Holding Limited
Timken (Hunan) Bearing Co., Ltd.
Timken (Shanghai) Distribution and Sales Co., Ltd.
Timken Argentina Sociedad De Responsabilidad Limitada
Timken Aurora Bearing Company
Timken Australia Holdings ULC
Timken Canada GP ULC
Timken Canada LP
Timken Chile SPA
Timken Colombia SAS

Timken DE Mexico, S.A. DE C.V.
Timken Do Brasil Comercial Importadora Ltda.
Timken Egypt LLC
Timken Engineering and Research India Private Limited (TERI)
Timken Espana, S.L.
Timken Europe
Timken Europe B.V.
Timken Gears & Services Inc.
Timken GGB India Private Limited
Timken Global Treasury SARL
Timken GmbH
Timken Holdings LLC
Timken India Ltd.
Timken Industrial Services, LLC
Timken Italia S.R.L.
Timken Italy Holdings SRL
Timken Korea Limited Liability Corporation
Timken Lux Holdings II SARL
Timken Luxembourg Holdings SARL
Timken Mex Holdings SARL
Timken Mex I LLC
Timken Mex II LLC
Timken Mexico Rodamientos S. DE R.L. DE CV
Timken Middle East FZE
Timken Motor & Crane Services LLC
Timken Netherlands B.V.
Timken Netherlands Holdings B.V.
Timken Newco Corp.
Timken Newco I, LLC
Timken Polska SP z.o.o.
Timken PWP S.R.L.
Timken Receivables Corporation
Timken Representative Office Nigeria Limited
Timken Romania SA
Timken Rulman VE Guc Aktarma Sistemleri Ticaret
Timken Service and Sales, LLC
Timken Singapore Pte. Ltd.
Timken SMO LLC
Timken South Africa (Pty) Limited
Timken South Africa Empowerment Trust
Timken South Africa Holdings (Proprietary) Limited
Timken U.S. Holdings LLC
Timken UK Limited
Timken US LLC
Timken UWC LLC
Timken Wuxi Bearings Co., Ltd.
Torsion Control Products, Inc.
Tribochem Lda
TUBC Limited
Yantai Timken Co., Ltd.

---

[1] Referință RGPD articolul 46.