

팀켄 공급업체 행동 강령

팀켄사의 핵심 가치인 윤리와 성실, 품질, 팀워크 및 우수성은 사업을 수행하는 방식의 기초이자 하나의 회사로서 지속적인 성공을 위한 근원이 되고 있습니다. 당사는 이 동일한 가치를 공유하는 공급업체와 협력하고 있습니다.

팀켄 공급업체 행동 강령은 당사의 글로벌 공급망에서 특히 중요한 문제를 다루고 있습니다. 여기에는 핵심 가치(www.Timken.com/Ethics) 및 직원 행동 강령과 부합하는 사업장 표준 및 사업 관행이 요약되어 있습니다. 당사는 전 세계 공급업체가 서로의 성공을 위해 협력할 때 이 강령을 준수할 것을 기대합니다.

A. 행동 강령

1. 일반 원칙: 공급업체는 해당 국가의 법률 및 기타 모든 해당 법률, 규칙 및 규제를 완벽하게 준수해야 합니다.
2. 환경, 사업장 안전 및 보건: 공급업체는 모든 해당 환경 법률과 규제를 준수해야 합니다. 공급업체는 안전하고 위생적인 공장 및 사무실 근무 조건을 제공하고 유지해야 하며, 사업장 안전 및 보건에 적용하는 모든 법률과 규제를 준수해야 합니다.
3. 미성년자 노동: 공급업체는 해당하는 최소 법적 연령 요건을 충족하는 근로자만 채용해야 합니다. 공급업체는 다른 모든 미성년자 노동법도 준수해야 합니다.
4. 강제 노동/인신매매: 공급업체는 비자발적 노동이나 강제 노동을 사용하지 않아야 합니다. 팀켄은 부당한 부채 상환을 담보로 직원을 구속하는 방식의 고용(예: 유료 직업 소개소를 통해)을 용납하지 않습니다.
5. 임금 및 혜택: 공급업체는 최저 임금, 초과 근무 및 법적으로 의무 시행되는 복지 혜택에 관련된 사항을 포함하여 해당하는 모든 임금 법률을 준수해야 합니다.
6. 비차별: 공급업체는 모든 직원 및 입사 지원자를 개인의 자격, 능력, 경험 및 기타 고용 기준에 따라 동등하게 대우해야 합니다. 성별이나 성 정체성, 인종, 종교, 피부색, 국적, 혈통, 연령, 장애, 성적 취향, 퇴역 군인/군복무 여부 또는 관련 법률에 따라 보호되는 기타 근거로 차별해서는 안 됩니다.
7. 선물 및 보수 정책: 선물, 리베이트의 지불 또는 수락, 뇌물 또는 기타 불법 지불은 금지되며 묵인되지 않습니다. 또한 팀켄은 받는 사람이 합당하게 상당한 가치가 있다고 간주하는 선물이나 보수의 제공 또는 수락을 금지합니다. 이 정책을 위반하는 공급업체는 기존 및 향후 팀켄 사업 모두를 즉시 상실할 위험에 처하게 됩니다.

8. 독점금지법 및 경쟁법: 공급업체는 국내 및 국제 경쟁법에 따라 행동해야 하며 가격 담합, 시장 또는 고객 배분, 시장 공유, 경쟁업체와의 입찰 부정 조작 등에 참여해서는 안 됩니다.

9. 지적재산권: 공급업체는 팀켄 및 다른 업체의 지적재산권을 존중해야 합니다.

10. 데이터 프라이버시: 공급업체는 전 세계 데이터 보호 규정에 따라 개인 정보 보호에 대한 각 개인의 권리를 존중해야 하며 팀켄이나 팀켄 비즈니스 파트너와 관련된 개인 정보에 대한 무단 액세스 또는 보안 침해를 발견하면 24시간 내에 신고해야 합니다.

11. 분쟁 광물: 책임 있는 조달에 대한 당사의 약속을 지지하기 위해 공급업체는 팀켄에 공급하는 모든 제품에 분쟁 광물(해당 활동 지역에서 불법적인 충돌을 일으키는 무장 단체에 직접적 또는 간접적으로 자금이나 이익이 가게 되는 출처로부터 나옴)이 포함되지 않도록 해야 합니다.

B. 규제 준수 모니터링

공급업체는 팀켄 및/또는 그 대표, 대리인 또는 고객이 팀켄에 공급되는 제품 및 서비스와 관련된 시설 및 모든 관련 기록에 접근할 수 있도록 허용합니다. 공급업체와 팀켄은 접근을 위해 상호 합의한 날짜와 시간을 설정합니다. 그러나 팀켄의 사업에 대한 위협으로 제품, 서비스 및 관련 기록에 대한 즉각적인 접근이 필요할 수 있으며 공급업체는 필요할 때 팀켄의 접근을 수용해야 합니다. 또한 공급업체는 팀켄이 요구할 때 규제 준수를 증명하는 추가 정보와 인증을 팀켄에 제공해야 합니다.

C. 하도급업체에 대한 적용

또한 본 강령은 공급업체에 물품이나 서비스를 제공하는 하도급업체에게도 적용됩니다. 공급업체는 해당 하도급업체가 공급업체와 마찬가지로 규제를 준수하도록 할 모든 책임이 있습니다. 팀켄은 공급업체의 하도급업체가 팀켄의 공급업체 행동 강령을 준수하는지 감사할 권리를 가지며 공급업체는 필요에 따라 팀켄의 감사를 수용합니다.

www.timken.com

팀켄 공급업체 행동 강령

D. 위반의 경우

공급업체는 이 강령의 위반 행위에 대해 알고 있거나 예상되는 경우 즉시 팀켄에 알려야 합니다. 공급업체가 팀켄의 공급업체 행동 강령을 준수하지 않을 경우 팀켄은 공급업체 관계를 종료하거나 팀켄 지정 기간 내에 비준수 사항을 교정하는 정정 조치 계획(팀켄에 서면으로 제공)을 공급업체가 이행하도록 요구할 수 있습니다. 공급업체가 정정 조치 계획 약속을 이행하지 못할 경우 팀켄은 향후 주문의 보류 및 현재 생산의 잠재적인 중료를 포함하여 사업 관계를 종료할 수 있습니다. 팀켄은 공급업체가 비준수 사항의 조사에 대한 합당한 비용을 부담하도록 할 권리를 보유합니다.

E. 관련 정책, 표준, 성명 및 보고서

Timken Company, 그 자회사 및 그 제휴사는 글로벌 기업 전반에 걸쳐 국제적으로 인정된 인권 원칙을 존중하고 증진시키기 위해 노력하고 있습니다. 따라서 Timken 공급업체 행동 지침은 다음 정책, 표준, 성명 및 보고서와 함께 읽어야 합니다.

- [Timken의 기업 윤리 표준](#)
- [Timken의 강제 노동 및 인신매매에 관한 성명](#)
- [Timken의 분쟁광물 정책](#)
- [Timken의 기업의 사회적 책임 보고서](#)

[Timken Company 인권 정책](#)

F. 비준수 보고

팀켄 공급업체 행동 강령은 팀켄과 사업하는 사람 및 회사(이하 "공급업체")에 적용됩니다. 강령에 대한 질문은 팀켄 담당자에게 문의하시기 바랍니다. 팀켄 공급업체 행동 강령의 위반 행위 또는 팀켄과 관련된 모든 문제는 www.timkenhelpline.com을 통해 기밀로 신고할 수 있습니다..

TIMKEN

www.timken.com

Timken®은 팀켄사의 등록 상표입니다. | 2020 The Timken Company