

## 铁姆肯公司 求职者/招聘隐私声明

铁姆肯公司及其全球集团公司（“我们”）致力于将我们对您个人数据的收集和使用方式透明化，并遵守我们的数据保护义务。请务必阅读本隐私声明（“声明”），以了解我们将如何及因何使用您的个人数据，并将如何处理您的个人数据。

本声明的大部分内容在全球范围内适用，但某些部分仅在地方法律明确要求时适用，例如第2016/679号《通用数据保护条例》（“GDPR”），即适用于欧盟（“EU”）和欧洲经济区（“EEA”）的数据保护及隐私条例。这些部分被认为仅在法律要求时适用。

### 信息由谁收集？

您在求职招聘过程中通过Timken Careers门户网站提交的个人数据将由铁姆肯公司（一家俄亥俄州公司，全球总部地址：4500 Mount Pleasant Street NW, North Canton, Ohio 44720 USA）管控，且铁姆肯集团公司将为职位的雇主。如果您使用我们的门户网站，可从职位列表中确定将作为雇主的铁姆肯集团公司。如果直接向一家铁姆肯集团公司求职，而非通过门户网站，则管控者将为该铁姆肯集团公司；当该铁姆肯集团公司将个人数据输入铁姆肯全球系统时，管控者将为铁姆肯公司。个人数据的管控者负责决定如何持有及使用您的个人数据，并告知您本声明中所含的信息。

### 我们从谁那里收集信息？

我们为招聘而收集的大部分个人数据都是您在求职过程中提交的。但是，我们也会从招聘人员和在线招聘网站（如LinkedIn、Indeed、CareerBuilder等）处收集信息。这些在线网站可能会有自己的隐私声明，您应仔细查看以了解他们将如何使用您的个人信息。同时，如下文所述，我们可能会在招聘流程的后期从其他来源收集您的个人数据。

### 我们收集哪些信息？

为确定是否将您列为候选者，并就您的求职与您联系，我们会收集您的下列信息（除非地方法律限制，不允许我们这样做）：

- a) 您的姓名及联系详情，例如地址、家庭电话、手机和电子邮箱；
- b) 您的履历/简历；
- c) 有关您的资历、经验、工作经历、专业证书、会员资格、语言技能、偏好搬迁到的地理区域等更多详细信息；以及
- d) 您是否有残疾因而需要公司在招聘流程中作出合理的调整。

如果没有上述a)和b)中的信息，我们将无法处理您的求职。

此外，某些职位有特定的资质要求，若您的回答不符合这些要求，我们也将不会进一步考虑您的求职。如果发生这种情况，您将获得有关如何质疑该等自动决策的说明。

如果您成为某一职位的候选人，我们可能会收集您的额外信息，以决定是否向您提供有条件的就业机会，并评估该等条件是否已得到满足。该等额外信息可能包括：您之前的学业和工作经历；任何行为/申诉/绩效问题、评估以及时间和考勤的详细信息；以及来自您提供的介绍人的信息。在适用法律允许的范围或地方法律要求时，我们可能会直接从您或第三方（例如背景调查机构）处收集下列额外信息：

- 关于您的犯罪记录的信息；
- 您的国籍和移民身份，以及相关文件中包含的信息，例如您的护照或其他身份证明和移民信息；
- 您的驾照副本，以遵守我们的法律义务；

- 为促进机会平等，有关您的性别、民族、健康、宗教的信息；在某些国家/地区，还会收集关于性取向的信息。

举例来说，在许多国家/地区，我们有法律义务向您收集有关确认您的国籍、移民身份和在该国工作的权利的信息及文件。

如果需要这些信息，我们会在求职流程的适当时间通知您，同时，在法律规定的情况下，我们将向您提供更多详细信息。

针对某些国家/地区的某些职位，我们将搜集有关刑事定罪和犯罪行为的信息。我们之所以搜集这些信息，是由于我们需要此类个人数据来履行与雇佣相关的义务，因为我们进行的检查对所申请的职位来说为必要且适当，并且，在某些情况下，该检查为地方法律所要求，或是符合我们在信息和 workplaces 安全方面的合法利益。若地方法律不允许，我们不会搜集此类信息。如果我们打算进行犯罪记录检查，我们会提前通知您，并为您提供法律规定的任何进一步信息，例如我们需要了解的犯罪行为类型，以及发现相关犯罪行为的后果。

除非我们特别要求，否则我们不希望您主动提供任何敏感的个人数据（GDPR 称之为特殊类别的个人数据），包括您的种族或民族、政治观点、宗教或哲学信仰、工会会员资格、性生活和性取向以及健康、遗传和生物特征数据。同时，除非我们特别要求，否则我们不希望您提供有关您的犯罪记录的信息。

### 我们为什么要收集您的个人数据？依据是什么？

我们以及我们在招聘流程中合作的第三方服务供应商将使用您的个人数据来处理您的求职，与您联系以获取更多信息或是更新您的求职状态，评估您对职位的适合性，为任何职位的雇佣或聘用提供支持，以及为您的工作记录构建起始基础。

如果您求职成功，依照法律（例如 GDPR）规定，我们的《雇员隐私声明》中将提供有关我们将如何根据您的工作处理您的个人数据的更多详细信息。

只要您在我们的 Timken Careers 门户网站上维护了个人档案，我们将会使用您的个人数据向您发送有关您在档案中挑选的感兴趣职位的发布信息。您可以随时删除档案，以停止接收这些通知。

我们只会在具有合法依据且符合地方法律的情况下，处理求职者的个人数据。例如，根据 GDPR，以下情况下通常必需进行此类处理：

- 采取措施签订并履行雇佣合同；
- 确保遵守作为潜在雇主的法定义务，例如，确保您有权工作；或者
- 符合我们的合法利益，例如招聘、雇佣和管理合格人员，以及维持满足我们经营目标所需的劳动力，但前提是，您在特定状况下的利益和基本权利不应凌驾于这些利益之上。

我们可能还需要处理来自求职者的个人数据，以对法律索赔作出回应和辩护。

某些国家/地区的法律（例如 GDPR）针对我们对敏感或特殊类别个人数据的使用施加了额外条件。当 GDPR 适用时，我们通常仅在下列情况下处理此类信息：

- 在获得您明确书面同意的情况下，但是仅在法律允许时，我们将在请求该等同意时向您提供有关该等数据处理的更多详细信息；
- 当根据地方雇佣法律，其为履行义务或行使权利所必需时，例如，如果我们有义务为残疾求职者合理调整招聘流程，或是当我们为履行平等机会条例下的法律义务，而处理有关民族、性别、健康、宗教或哲学信仰或性取向的信息时；或是
- 为建立、行使或捍卫潜在法律索赔而必要时。

## 谁可以查阅您的个人数据？您的个人数据将存储在何处？

我们的人力资源管理员、监督员以及铁姆肯集团公司内部的其他人员可能会查阅您的个人数据，以履行他们各自有关招聘、人力资源管理或雇佣法律的职责。我们可能还会与第三方承包商和供应商共享您的个人数据，以便为相同目的提供某些服务。这些铁姆肯人员和承包商中，有一部分位于欧盟经济区（“EEA”）之外不受EU数据保护法约束的国家/地区。但是，如以下段落所述，任何来自EEA外的EU的个人数据传输将受到适当保护。

如果您通过Timken Careers门户网站求职，您的信息最初将上传至我们的人力资源管理系统在美国维护的服务器MySuccess，其由[Success Factors Inc.](#)（一家根据美国法律成立的公司，截至本声明发布之日，总部位于1 Tower Place, Suite 1100, South San Francisco, CA 94080）运营。如果您直接向适用的铁姆肯集团公司求职，您的个人数据最初将保存在纸质文件中或是所在国（某些情况下在美国）的服务器上。在招聘过程中的某个时间（最迟在正式录用阶段），您的个人数据将录入MySuccess平台。

我们要求获得您的个人数据的服务供应商遵照法律要求，保护您的个人数据并仅代表铁姆肯公司、依照铁姆肯的指示行事。

在EU/EEA之外传输个人数据的行为（比如传输至美国的铁姆肯或MySuccess）受到适当保护机制的保护，例如铁姆肯集团公司和Success Factors的标准合同条款<sup>1</sup>。您可通过本声明末尾“联系我们”部分的联系方式，获取这些条款的副本。[点击本链接](#)可查看先前的标准合同条款副本。

我们可能会向铁姆肯或其集团公司所有或部分业务的买方，或是被收购业务的卖方披露您的个人数据。

当我们有法律义务时，可能会披露您的个人数据以履行或执行我们的协议，同时保护铁姆肯、求职者、雇员、客户和供应商的权利、所有权或安全。

若您的求职申请成功，我们可能会与您提供了详细信息的前雇主共享您的数据，以便获取您的相关参考信息。如果您开始与我们一同工作，我们将收集并分享额外信息，同时，根据法律规定，我们将在《雇员隐私声明》中为您提供与此相关的更多信息。

您可通过本声明末尾“联系我们”部分的详情，联系我们以获取有关您的个人数据接收者的更多信息。

## 我们如何保护您的个人数据？

铁姆肯已经实施一套包括物理、技术和组织措施的信息安全程序，以保护您的个人数据免受未经授权的披露或查阅、非法处理以及意外或非法丢失、损坏或更改。不幸的是，互联网上的信息传输并非绝对安全。尽管我们尽全力保护您的个人数据，仍然无法保证您传输给我们的数据的安全性。因此，您需要自行承担通过Timken Careers门户网站自愿传输的任何数据所面临的风险。

我们会根据自身需求保存所获取的有关您的个人数据，以完成您申请的任何特定职位的招聘流程。此后，若您在Timken Careers门户网站上创建了个人档案，我们将保留您的个人数据，以便为您更新铁姆肯内部当前的空缺职位。如果您删除个人档案，我们会停止这样做。您可以随时删除档案。只要有必要，我们将会一直保留您的个人数据，以应对针对雇用决定的质疑，维护或捍卫我们的合法权利，并遵守适用的法律和法规。

如需有关个人数据保留的更多信息，请通过本声明末尾的详细联络信息联系我们。

如果您求职成功，我们将根据我们的惯例以及法律要求，遵照《雇员隐私声明》和记录保留政策中的规定，仅保留与您的工作相关的必要招聘信息。

---

<sup>1</sup> 参考GDPR第46条。

## 根据 GDPR，您享有哪些权利？

在 GDPR 适用的情况下，例如当您的个人数据由位于 EU/EEA 的铁姆肯集团公司处理时，您享有若干权利。这些权利并非绝对，可能会受到 GDPR 和地方实施法律特定条件和豁免的约束。这些权利包括：

- 要求查阅您的个人数据，以取得我们所持有的您的个人数据的副本，并检查我们对于数据的处理是否合法；
- 要求我们更正不正确的个人数据，或者完善不完整的个人数据；
- 要求清除您的个人数据，适用时，您可要求我们删除您的数据，例如数据不再是处理所必需；
- 在特定情况下，要求将您的个人数据传输给另一方；以及
- 要求限制对您个人数据的处理，例如，您想要确保其准确性或处理原因。

如果我们对您个人数据的处理是基于我们或是第三方的合法权益，您同样有权反对（根据您的个人情况）。

您通常无需支付费用便可查阅您的个人数据或行使任何其他权利。但是，如果您的要求明显没有根据或很过分，我们可能会收取合理费用。或者，在此类情况下，我们可能会拒绝满足该等要求。

若我们需要您的同意以处理您的个人数据，您有权随时撤回您对该特定处理的同意。收到您撤回同意的通知之后，我们将停止对您个人数据的特定处理，除非我们有其他法律依据，可继续该等处理。

若您认为我们持有的任何关于您的信息不正确或不完善，请通过下文“联系我们”部分的联系方式向我们写信或发送电子邮件，我们将尽快更正或更新任何信息。

若您希望行使任何这些权利，请通过本声明“联系我们”部分的联系方式联系我们。

## 如何提起投诉？

我们将努力遵照适用法律义务处理您的个人数据，但如果您有这方面的投诉，请通过下方的联系详情提出。

如果 GDPR 适用于您的个人数据、您对我们处理您个人数据的方式不满意，且我们未能针对您的要求提供满意的解决方案，您同样有权向监管机构提起投诉。

## 联系我们

您可以将问题寄送至地方铁姆肯集团公司（您申请职位的雇主）的所在地以联系我们。此外，您还可以联系铁姆肯公司的主要数据隐私办公室，地址如下：

The Timken Company  
Data Privacy Office/Legal  
4500 Mount Pleasant Street NW  
North Canton, Ohio 44720 USA  
[DataPrivacyOffice@Timken.com](mailto:DataPrivacyOffice@Timken.com)  
+1 234.262.2207

## EU/EEA 铁姆肯集团公司

Timken Europe（法国）  
Timken Europe B.V.（荷兰）  
Timken Espana S.L.（西班牙）  
Timken GmbH（德国）  
Timken ILS Cheltenham Limited（英国）

Timken Italia S.r.l.（意大利）  
Timken Polska SP z.o.o.（波兰）  
Timken PWP S.r.l.（罗马尼亚）  
Timken Romania SA（罗马尼亚）  
Timken UK Limited（英国）

R+L Hydraulics GmbH (德国)  
Groeneveld s.r.o. (捷克共和国)  
Groeneveld Lubrication Solutions S.a.r.l. (法国)  
Groeneveld Lubrication Solutions GmbH (德国)  
Groeneveld Italia S.r.l. (意大利)  
Groeneveld Lubrication Solutions S.r.l. (意大利)  
Groeneveld Groep Holding B.V. (荷兰)  
Groeneveld Transport Efficiency B.V. (荷兰)  
Groeneveld Transport Efficiency Nederland B.V.  
(荷兰)

Groeneveld Polska SP z.o.o.  
Groeneveld Transport Efficiency Iberica S.A. (西班牙)  
Groeneveld UK Ltd. (英国)  
Rollon S.a.r.l. (法国)  
Rollon GmbH (德国)  
Rollon B.V. (荷兰)  
Rollon UK (英国)  
Rollon S.p.A (意大利)  
Cone Drive Operations Ltd. (英国)