The Timken Company - Aviso de privacidad para postulantes/reclutamiento

The Timken Company y las empresas globales del grupo (**"nosotros"** o **"nuestro"**) se comprometen a ser transparentes en el modo en que recopilan y usan sus datos personales y a cumplir con las obligaciones de protección de datos. Es importante que lea este Aviso de privacidad (**"Aviso"**) a fin de conocer cómo y por qué usaremos sus datos personales y cómo los trataremos.

Gran parte de este Aviso se aplica a nivel mundial, pero algunas secciones se aplican solo donde la legislación local lo exija específicamente, por ejemplo, el Reglamento general de protección de datos 2016/679, un reglamento sobre la protección de datos y privacidad que se aplica en la Unión Europea (**"UE"**) y el Área Económica Europea (**"AEE"**) (**"GDPR"**, por sus siglas en inglés). Esas partes serán identificadas como "solo de acuerdo con la ley".

¿QUIÉN RECOPILA LA INFORMACIÓN?
El responsable de los datos personales que envía como parte del proceso de postulación/reclutamiento a través del portal web Timken Careers será The Timken Company, una corporación de Ohio que cuenta con su sede mundial en 4500 Mount Pleasant Street, NW, North Canton, Ohio, 44720 EE. UU. y la compañía del grupo Timken que será el empleador para el puesto. Si está usando nuestro portal, puede determinar qué empresa del grupo Timken será el empleador desde el listado de vacantes. Si se está postulando directamente para una empresa del grupo Timken y no a través del portal, el responsable será esa empresa del grupo Timken y, una vez que esa empresa del grupo Timken ingrese los datos personales en el sistema global de Timken, The Timken Company. El responsable de datos personales es quien decide cómo se mantienen y usan sus datos personales y notifica sobre la información que se encuentra en este Aviso.

¿DE QUÉ FUENTE RECOPILAMOS LA INFORMACIÓN?
La mayoría de los datos personales que recopilamos para el proceso de reclutamiento proviene de la información que suministra durante el proceso de solicitud. Pero también recibimos información de los reclutadores y sitios de reclutamiento en línea, como LinkedIn, Indeed, CareerBuilder, etc. Esos sitios en línea probablemente cuenten con sus propios avisos de privacidad, que debería consultar para comprender cómo esas empresas usarán sus datos personales. Tal como se describe más abajo, es posible que recibamos datos personales sobre usted de otras fuentes en etapas posteriores del proceso de reclutamiento.

¿QUÉ INFORMACIÓN RECOPILAMOS?
Para decidir si lo preseleccionaremos como postulante nos pondremos en contacto con usted en relación con su solicitud, y recopilamos la siguiente información, a menos que las leyes locales impongan restricciones sobre nuestra capacidad para hacerlo:

a) su nombre y detalles de contacto, por ejemplo, dirección, números de teléfono residencial y móvil, y dirección de correo electrónico;
b) su currículum vitae;
c) detalles adicionales sobre sus calificaciones, experiencia, experiencia laboral, certificaciones profesionales y membresías, habilidades lingüísticas, preferencias de reubicación geográfica, etc.; y
d) si tiene una incapacidad por la cual la organización necesita hacer ajustes razonables durante el proceso de reclutamiento.

No podremos procesar su solicitud sin la información identificada en a) y b) que se mencionan anteriormente.

Más aún, algunas ofertas de empleo tienen requisitos de calificación específicos, y si las respuestas que suministra no se alinean con esos requisitos, su solicitud automáticamente dejará de tenerse en cuenta. Si esto sucede, se brindarán instrucciones sobre cómo rebatir la decisión automática.

Si es preclasificado para un puesto, es posible que recopilemos información adicional sobre usted para decidir si haremos una oferta de empleo condicional y para evaluar si se han cumplido las condiciones de la oferta. Es posible que esto incluya información adicional sobre antecedentes laborales y académicos, detalles de comportamiento, quejas o problemas de rendimiento, evaluaciones, tiempo y asistencia, e información que suministren las personas que ofreció como referencias. Hasta el límite *permitido* por las leyes aplicables podemos, o cuando las leyes locales así lo *exijan* podremos, recopilar la siguiente información adicional, ya sea preguntándole directamente a usted o a terceros, como agencias de verificación de antecedentes:

- información sobre sus antecedentes penales;
- su nacionalidad, situación migratoria e información que se encuentra en documentos relacionados, como su pasaporte u otra información de inmigración e identificación;
- una copia de su licencia de conducir, a fin de cumplir con nuestras obligaciones legales; y

- para promover la igualdad de oportunidades, información sobre su género, origen étnico, salud, religión y, en algunos países, orientación sexual.

Por ejemplo, en varios países estamos legalmente obligados a recopilar su información y documentos que confirmen su nacionalidad, situación migratoria y derecho a trabajar en ese país.

Cuando solicitemos esta información, le informaremos en el momento adecuado durante el proceso de solicitud y, cuando lo requiera la ley, le brindaremos detalles adicionales.

Para algunos puestos en algunos países, recabamos información sobre condenas penales y contravenciones. En caso de que recabemos esta información, se debe a que los datos personales son necesarios para llevar a cabo nuestras obligaciones en relación con el empleo, dado que las verificaciones que realizamos son necesarias y proporcionales al puesto para el que se postula, porque, en algunos casos, la verificación es requerida por las leyes locales, o por nuestros intereses legítimos en la seguridad de nuestra información y lugares de trabajo. No recabamos esta información si las leyes locales así no lo permiten. Si tenemos la intención de realizar una verificación de antecedentes penales, le informaremos de antemano y le brindaremos cualquier información adicional exigida por la ley, como el tipo de infracciones que necesitamos conocer y las consecuencias en caso de que se detecten infracciones pertinentes.

Excepto donde se exija específicamente, no queremos que ofrezca voluntariamente datos personales confidenciales, lo que GDPR denomina categorías especiales de datos personales, entre los que se incluyen origen racial o étnico, opiniones políticas, creencias religiosas o filosóficas, afiliación sindical, vida sexual y orientación sexual, y datos de salud, genética y biométrica. Y, una vez más, a menos que lo exijamos específicamente, no queremos que brinde información sobre sus antecedentes penales.

¿POR QUÉ RECOPILAMOS DATOS PERSONALES Y SOBRE QUÉ BASES?

Nosotros, y los proveedores de servicios de terceros que usamos en el proceso de reclutamiento, usaremos sus datos personales para procesar su solicitud, contactarlo en caso de que necesitemos información adicional o actualizar el estado de su solicitud, evaluar su idoneidad para el puesto, respaldar cualquier oferta de empleo o compromiso, y formar la base de inicio de su registro de empleo.

Si su solicitud prospera, y siempre que lo exija la ley (como el GDPR), se suministrarán detalles adicionales sobre cómo procesaremos sus datos personales conforme a su empleo en nuestro Aviso de privacidad de Empleados.

En la medida que mantenga su perfil en nuestro portal web Timken Careers, usaremos sus datos personales para enviarle información sobre nuevas publicaciones de trabajo que se adapten a los intereses que seleccione en su perfil. Puede eliminar su perfil en cualquier momento para dejar de recibir estos avisos.

Solo procesamos datos personales sobre postulantes en casos en que el procesamiento tenga una base legítima y cumpla con las leyes locales. Conforme al GDPR, por ejemplo, esto es lo que se hará en caso de que se necesite el procesamiento:

- para tomar medidas para celebrar y realizar el contrato de empleo;
- para garantizar el cumplimiento de nuestras obligaciones legales como su potencial empleador, por ejemplo, para garantizar que tiene el derecho a trabajar; o
- para nuestros intereses legítimos, como reclutamiento, empleo y gestión de individuos calificados, y mantener la fuerza de trabajo necesaria para satisfacer nuestros objetivos comerciales, siempre que sus intereses y derechos fundamentales en un caso en particular no invalidan esos intereses.

Es posible que necesitemos procesar datos personales de los postulantes para responder a y defenderse contra demandas judiciales.

Las leyes en algunos países (como el GDPR) imponen condiciones adicionales sobre nuestro uso de categorías sensibles o especiales de datos personales. En caso de que se aplique el GDPR, habitualmente solo procesamos esa información en las siguientes circunstancias:

- con su consentimiento explícito por escrito, pero solo si lo permite la ley, en cuyo caso solo se brindarán detalles adicionales sobre el procesamiento de esos datos y en el momento en que se solicite ese consentimiento;
- siempre que sea necesario para cumplir con obligaciones o poner en práctica derechos conforme a las leyes de empleo local, por ejemplo, si estamos obligados a hacer ajustes razonables al proceso de reclutamiento para los candidatos que tienen una discapacidad, o si procesamos información sobre origen étnico, género, salud, creencias religiosas o filosóficas, u orientación sexual a fin de cumplir con las obligaciones legales conforme a las reglamentaciones de igualdad de posibilidades; o
- cuando sea necesario a fin de establecer, ejercitar o defender posibles demandas legales.

¿QUIÉN TENDRÁ ACCESO A SUS DATOS PERSONALES Y DÓNDE SE ALMACENARÁN?

Es posible que los administradores de recursos humanos, supervisores y demás personal dentro de las empresas del grupo Timken tengan acceso a sus datos personales según sea necesario para realizar sus respectivas funciones en cuanto a reclutamiento, gestión de recursos humanos o leyes laborales. Es posible que sus datos personales también se compartan con terceros contratistas y proveedores a fin de realizar determinados servicios para el mismo fin, algunos miembros del personal y contratistas de Timken están situados en países fuera del Área Económica Europea (**"AEE"**) que no se rigen por las leyes de protección de datos de la UE. Sin embargo, las transferencias de datos personales de la UE fuera del AEE estarán sujetas a las protecciones adecuadas, tal como se describe más detalladamente en el párrafo a continuación.

Si se postula a través del portal web Timken Careers, su información se cargará inicialmente en los servidores que el sistema de Gestión de Recursos Humanos posee en los EE. UU., denominado MySuccess, que es operado por Success Factors Inc., una empresa constituida conforme a las leyes de EE. UU. con oficinas centrales (a partir de la fecha de este Aviso) en 1 Tower Place, Suite 1100, South San Francisco, CA 94080. Si se postula directamente para la empresa del grupo Timken pertinente, sus datos personales se almacenarán inicialmente en archivos en papel o en servidores situados en el país anfitrión y, en algunos casos, en los Estados Unidos. En algún momento durante el proceso de reclutamiento —al menos en la etapa de ofrecimiento, o quizás antes— sus datos personales se ingresarán en la plataforma MySuccess.

Los proveedores de servicio con quienes compartimos sus datos personales deben proteger sus datos personales y actuar solo en nombre de y conforme a las instrucciones de Timken, tal como lo exige la ley.

Las transferencias de datos personales fuera de la UE/AEE, como transferencias a Timken o MySuccess en los EE. UU. están protegidas por las medidas de seguridad adecuadas como, en el caso de las empresas del grupo Timken y Success Factors, cláusulas contractuales estándar[1]. Puede obtener una copia de estas cláusulas de los contactos identificados en la sección "Contáctenos" al final de este Aviso. Puede ver la copia anterior de las cláusulas contractuales estándar en este enlace.

Es posible que divulguemos sus datos personales al comprador de todos o de una parte de los negocios de Timken o a una de las empresas del grupo, o al vendedor de una empresa que está siendo adquirida.

Es posible que divulguemos sus datos personales cuando tengamos la obligación legal de hacerlo, para implementar o poner en práctica nuestros acuerdos, o para proteger los derechos, la propiedad o seguridad de Timken, de nuestros postulantes, empleados, clientes y proveedores.

Si su postulación al empleo es exitosa, es posible que luego compartamos sus datos con los de empleadores anteriores sobre quienes ha suministrado detalles para que obtengamos referencias suyas. Si comienza a trabajar con nosotros, recopilaremos y compartiremos información adicional, y cuando lo exija la ley, le brindaremos más información al respecto en nuestro Aviso de privacidad de Empleados.

Puede obtener más información sobre los destinatarios de sus datos personales si se comunica con nosotros a través de la sección "Contáctenos" al final de este Aviso.

¿CÓMO PROTEGEMOS SUS DATOS PERSONALES?
Timken ha implementado un programa de seguridad de la información que incluye medidas físicas, técnicas y organizativas para proteger sus datos personales de divulgaciones o accesos no autorizados, procesamiento ilegal y pérdida accidental o ilegal, destrucción o alteración. Desafortunadamente, la transmisión de información mediante Internet no es completamente segura. Si bien hacemos lo mejor para proteger sus datos personales, no podemos garantizar la seguridad de los datos que nos transmite. Consecuentemente, cualquier transmisión voluntaria que realice a través del portal web Timken Careers está bajo su propio riesgo.

Conservaremos los datos personales que nos suministre durante el tiempo que sea necesario para completar nuestro proceso de reclutamiento para un puesto determinado para el que se postule. En lo sucesivo, si creó un perfil en el portal web Timken Careers, retendremos sus datos personales para poder mantenerlo al tanto sobre los puestos vacantes actuales dentro de Timken, a menos que elimine su perfil, que puede hacerlo en cualquier momento. También retendremos sus datos personales mientas sea necesario para responder a los desafíos sobre una decisión de contratación, afirmar o defender nuestros derechos legales, y cumplir con las leyes y reglamentaciones pertinentes.

Para obtener más información sobre la retención de sus datos personales, póngase en contacto usando los detalles que se suministran al final de este Aviso.

Si su postulación es exitosa, solo mantendremos la información de reclutamiento que sea necesaria en relación con su empleo de acuerdo con nuestras prácticas y, cuando lo exija la ley, según lo establecido en nuestro Aviso de privacidad

de Empleados y nuestra política de retención de registros.

¿CUÁLES SON SUS DERECHOS CONFORME A GDPR?
Si se aplica el GDPR, como el lugar en el que se procesen sus datos personales por parte de una empresa del grupo Timken situada en la UE/AEE, usted cuenta con numerosos derechos. Esos derechos no son absolutos y pueden estar sujetos a determinadas condiciones y excepciones conforme al GDPR y las leyes de implementación local. Estos derechos incluyen el derecho a:

- solicitar acceso a sus datos personales, esto le permite recibir una copia de los datos personales que conservamos sobre usted y verificar su procesamiento legítimo;
- solicitar que corrijamos sus datos personales incorrectos o completemos los datos incompletos que tenemos;
- solicitar que borremos sus datos personales, que, en su caso, le permite solicitarnos que eliminemos sus datos, por ejemplo, cuando ya no es necesario que los conservemos para el procesamiento;
- en determinadas circunstancias para solicitar la transferencia de sus datos personales a otro tercero; y
- solicitar la restricción del procesamiento de sus datos personales, por ejemplo, si desea establecer su precisión o el motivo de su procesamiento.

También tiene el derecho a objetar (por motivos relacionados con su situación personal) el procesamiento de sus datos personales donde confiamos en nuestros intereses legítimos o los de un tercero.

Por lo general, no deberá pagar una tarifa para acceder a sus datos personales o para ejercer alguno de los otros derechos. Sin embargo, es posible que cobremos una tarifa razonable si su solicitud es claramente infundada o excesiva. Por otro lado, es posible que nos rehusemos a cumplir con la solicitud en tales circunstancias.

Si bien contamos con su consentimiento para procesar sus datos personales tiene derecho a retirarnos su consentimiento para ese procesamiento específico en cualquier momento. Si recibimos un aviso de su parte retirándonos su consentimiento, interrumpiremos ese procesamiento específico de sus datos personales a menos que exista una alternativa legal para continuar con ese procesamiento.

Si considera que cualquier información que tenemos sobre usted es incorrecta o está incompleta, escríbanos o envíenos un correo electrónico usando la información de contacto que se encuentra en la sección “Contáctenos” a continuación y corregiremos o actualizaremos la información lo más pronto posible.

Si desea ejercer alguno de estos derechos, comuníquese usando los datos proporcionadosen la sección “Contáctenos” de este Aviso.

¿CÓMO PUEDE PRESENTAR UN RECLAMO?
Nos esforzamos por procesar sus datos personales de acuerdo con las obligaciones legales correspondientes, pero si tiene un reclamo al respecto, envíelo usando los detalles de contacto que se indican a continuación.

Si se aplica el GDPR a sus datos personales, también tiene derecho a presentar un reclamo a un organismo supervisor si no está satisfecho con el modo en que manejamos sus datos personales y no podemos brindar una resolución satisfactoria a su solicitud.

CONTÁCTENOS
Puede ponerse en contacto con nosotros abordando esta cuestión en las instalaciones de la empresa del grupo Timken local, que podría ser el empleador para el puesto por el cual se postuló. También puede escribir a la Oficina principal de Privacidad de Datos de The Timken Company de la siguiente manera:

The Timken Company
Data Privacy Office/Legal
4500 Mount Pleasant Street NW
North Canton, Ohio 44720 USA
DataPrivacyOffice@Timken.com
+1 234.262.2207

AIPCF V Feeder CTP Belt, LLC
American Roller Bearing Company
Australian Timken Proprietary Limited
Bearing Inspection, Inc.
BEKA Japan Co., Ltd.
BEKA Lubrication Systems (Kunshan) Co., Ltd.
BEKA-Betellingungs GmbH
BEKAWORLD Singapore Pte. Ltd.

British Timken Limited
CGI, Inc.
Chiavette Unificate Srl
Cone Drive Operations Ltd.
Cone Drive Operations, Inc.
Damo S.r.l.
D-C Filtration Holdings Corp.
Des-Case Acquisition Corporation
Des-Case Corporation
Des-Case Intermediate Holdings Corp.
Diamond (Weifang) Power Transmission Co., Ltd.
Diamond Chain (UK) Ltd.
Diamond Chain China Company, Inc.
Diamond Chain Company, Inc.
Diamond Chain Technology (Suzhou) Co., Ltd.
Diamond-Drives, LLC
Drives Brazil Holdings I, LLC
Drives Brazil Holdings II, LLC
Durbal Metallwarenfabrik GmbH
GGB Austria GmbH
GGB Bearing Technology Suzhou Co., Ltd.
GGB Brasil Industria de Mancais E Componentes Ltda
GGB France EURL
GGB Heilbronn GmbH
GGB Italy Srl
GGB LLC
GGB Newco, LLC
GGB Real Estate GmbH
GGB Slovakia sro
GGB Tristar Suisse SA
GGB U.S. Holdco LLC
Gintec Active Safety Ltd.
Groeneveld Groep B.V.
Groeneveld India Private Limited
Groeneveld Latin America Ltda.
Groeneveld Lubrication Solutions Ltd.
Groeneveld Polska SP z.o.o.
Groeneveld Solucoes Em Lubrificacao Ltda.
Groeneveld Trading (Shanghai) Co. Ltd.
Groeneveld Transport Efficiency B.V.
Groeneveld Transport Efficiency International Holding B.V.
Groeneveld UK Ltd.
Groeneveld-Beka Austria GmbH
Groeneveld-Beka Belgie
Groeneveld-Beka Canada Inc.
Groeneveld-Beka France SARL
Groeneveld-BEKA GmbH
Groeneveld-Beka GmbH
Groeneveld-Beka Iberica
Groeneveld-Beka Italia S.R.L.
Groeneveld-Beka Limited
Groeneveld-Beka Pty. Ltd.
Groeneveld-Beka Sweden AB
Groeneveld-Beka USA, Inc.
Husillos Ipiranga SL
i-Mech ULC
Innovative Mechanical Solutions, LLC
Interlube Systems Ltd.

Interlube UK Limited
Jiangyin Huafang New Energy High-Tech Equipment Co., Ltd. (H-FANG)
Lagersmit Holding B.V.
Lagersmit International B. V.
Lagersmit OG B.V.
Lagersmit Sealing Solutions B.V.
Leonard Srl
Leonardo Top Italy S.r.l.
Limited Sirketi
Lovejoy, LLC
Mac Precision s.r.o.
MAW-Maschinenfabrik Wannberg GmbH
MPB Corporation
Nadella GmbH
Nadella Iberica S.L.U.
Nadella Linear (Shanghai) Co., Ltd.
Nadella Motion Technology (Changxing) Co., Ltd.
Nadella Srl
Nautilus Solutions, LLC
Products Co., Ltd.
PT Tech Europe, Ltd.
PT Tech, LLC
R+L Hydraulics GmbH
Rail Bearing Service LLC
Rollon (Suzhou) Manufacturing Co., Ltd.
Rollon Corporation
Rollon GmbH
Rollon India Pvt. Ltd.
Rollon Japan KK
Rollon Ltd. UK
Rollon S.A.R.L.
Rollon Srl
SARL BEKA Lube Algerie
Shuton S.L.
SPINEA (Shanghai) Commercial and Trading Co., Ltd.
SPINEA Deutschland GmbH
SPINEA s.r.o.
The Timken Company
The Timken Corporation
Timken (Canada) Holdings II ULC
Timken (Canada) Holdings III ULC
Timken (Chengdu) Aerospace and Precision
Timken (China) Investment Co., Ltd.
Timken (Hong Kong) Holding Limited
Timken (Hunan) Bearing Co., Ltd.
Timken (Shanghai) Distribution and Sales Co., Ltd.
Timken Argentina Sociedad De Responsabilidad Limitada
Timken Aurora Bearing Company
Timken Australia Holdings ULC
Timken Canada GP ULC
Timken Canada LP
Timken Chile SPA
Timken Colombia SAS
Timken DE Mexico, S.A. DE C.V.
Timken Do Brasil Comercial Importadora Ltda.
Timken Egypt LLC
Timken Engineering and Research India Private Limited (TERI)
Timken Espana, S.L.

Timken Europe
Timken Europe B.V.
Timken Gears & Services Inc.
Timken GGB India Private Limited
Timken Global Treasury SARL
Timken GmbH
Timken Holdings LLC
Timken India Ltd.
Timken Industrial Services, LLC
Timken Italia S.R.L.
Timken Italy Holdings SRL
Timken Korea Limited Liability Corporation
Timken Lux Holdings II SARL
Timken Luxembourg Holdings SARL
Timken Mex Holdings SARL
Timken Mex I LLC
Timken Mex II LLC
Timken Mexico Rodamientos S. DE R.L. DE CV
Timken Middle East FZE
Timken Motor & Crane Services LLC
Timken Netherlands B.V.
Timken Netherlands Holdings B.V.
Timken Newco Corp.
Timken Newco I, LLC
Timken Polska SP z.o.o.
Timken PWP S.R.L.
Timken Receivables Corporation
Timken Representative Office Nigeria Limited
Timken Romania SA
Timken Rulman VE Guc Aktarma Sistemleri Ticaret
Timken Service and Sales, LLC
Timken Singapore Pte. Ltd.
Timken SMO LLC
Timken South Africa (Pty) Limited
Timken South Africa Empowerment Trust
Timken South Africa Holdings (Proprietary) Limited
Timken U.S. Holdings LLC
Timken UK Limited
Timken US LLC
Timken UWC LLC
Timken Wuxi Bearings Co., Ltd.
Torsion Control Products, Inc.
Tribochem Lda
TUBC Limited
Yantai Timken Co., Ltd.

---

[1] Referencia GDPR, Artículo 46.